

โครงการ เสริมสร้างศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ 3 จังหวัดภาคเหนือตอนบน

เสนอขอทุนในนาม

นิติบุคคล หรือ คณะบุคคล ที่มีเลขประจำตัวผู้เสียภาษี เช่น คณะบุคคล, มูลนิธิ, สมาคม, สถาบันการศึกษา, ห้างหุ้นส่วน, บริษัท, บริษัทมหาชน, รัฐวิสาหกิจ, หน่วยงานราชการ หรือ หน่วยงานของรัฐ

องค์กร/คณะบุคคล ที่เสนอโครงการ

ชื่อองค์กร มูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ (มพส.)

หมายเลขผู้เสียภาษี 099-30002-37552

ที่ตั้งองค์กร 388(6) ซอย 17 ถนนนิมานเหมินท์ ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ 50200

โทรศัพท์ 0-5321-5671 โทรสาร 0-5322-4616 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08-8261-5618

อีเมล sawang@fopdev.or.th

ชื่อ-นามสกุล หัวหน้าองค์กร นายสว่าง แก้วกันทา ผู้อำนวยการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

5.1 ชื่อ-นามสกุล นายคุณิกร ธรรมยอม ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนสังกัด มูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ

เลขที่ประจำตัวประชาชน 3-5101-00743-404

สัญชาติไทย เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก

เบอร์มือถือ 08-9553-5227 โทรสาร 0-5322-4616 อีเมล khunikorn.fopdev@gmail.com

สถานที่ทำงาน เหมือนองค์กร

ที่อยู่ตามบัตรประจำตัวประชาชน เลขที่ 33/3 หมู่ที่ 6 ต.มะเขือแจ้ อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน 51000

ที่อยู่จัดส่งเอกสาร ตามที่อยู่ที่ตั้งองค์กร

รายชื่อผู้ร่วมทำโครงการ/คณะทำงาน (อย่างน้อย 3 คน)

5.2. ชื่อ-นามสกุล นายอภิชาติ ษ์องกบ หน้าที่ในโครงการ ผู้ประสานงานโครงการ

เลขที่ประจำตัวประชาชน 3-5005-00406-634

สัญชาติไทย เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก -

เบอร์มือถือ 0970265223 โทรสาร 0-5322-4616 อีเมล apichat.fopdev@gmail.com

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่ 8 หมู่ที่ 5 ตำบลป่าเมี่ยง อำเภอ ดอยสะเก็ด จังหวัด เชียงใหม่

ที่อยู่ตามบัตรประจำตัวประชาชน เลขที่ 8 ตำบล ป่าเมี่ยง อำเภอ ดอยสะเก็ด จังหวัด เชียงใหม่

ที่อยู่จัดส่งเอกสาร ตามที่อยู่ที่ตั้งองค์กร

5.3 ชื่อ-นามสกุล นายวีรภัทร วิไลศิลป์ดีเลิศ หน้าที่ในโครงการ เจ้าหน้าที่สื่อสารและรณรงค์สาธารณะ
เลขที่ประจำตัวประชาชน 3-5013-00831-66-9

สัญชาติไทย เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก 08-9170-7718 และ 053-215671

เบอร์มือถือ 08-9170-7718 โทรสาร 0-5322-4616 อีเมล wiraphat@fopdev.or.th

ที่อยู่ปัจจุบัน 344/58 หมู่ 8 ต.แม่เหียะ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

ที่อยู่ตามบัตรประจำตัว 344/58 หมู่ 8 ต.แม่เหียะ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

ที่อยู่จัดส่งเอกสาร ตามที่อยู่ที่ตั้งองค์กร

5.4 ชื่อ-นามสกุล นายศรัณยู แก้วกันทา หน้าที่ในโครงการ เจ้าหน้าที่สื่อสารองค์กร

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน 35001-00483-24

สัญชาติไทย เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก โทรศัพท์ 053-215671

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 094-6305656 โทรสาร 0-5322-4616 อีเมล :saranyu@fopdev.or.th

ที่อยู่ตามบัตรประจำตัว 104 หมู่ 12 ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่

ที่อยู่ปัจจุบัน 104 หมู่ 12 ต.ป่าแดด อ.เมือง จ.เชียงใหม่

ที่อยู่จัดส่งเอกสาร ตามที่อยู่ที่ตั้งองค์กร

5.5 ชื่อ-นามสกุล น.ส. จันทริจรา อินตะตื้อ หน้าที่ในโครงการ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

เลขที่ประจำตัวประชาชน 15299-00462-932

สัญชาติไทย เบอร์โทรศัพท์ที่ติดต่อได้สะดวก 0-53 251-671

เบอร์มือถือ 098-7926283 โทรสาร 0-5322-4616 อีเมล janjira52.3@hotmail.com ,

janjira@fopdev.or.th

ที่อยู่ปัจจุบัน ห้อง 222 ลิงค์แมนชั่น 115/19 หมู่ 2 ถ.โพธาราม ต.ช้างเผือก อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50300

ที่อยู่ตามบัตรประจำตัว 41 ม.4 ต.บุญนาคนพัฒนา อ.เมือง จ.ลำปาง 52000

ที่อยู่จัดส่งเอกสาร ตามที่อยู่ที่ตั้งองค์กร

องค์กรของท่าน จัดอยู่ในประเภทองค์กรใด (เลือกเพียง 1 ข้อ)

10. องค์กรการกุศล / มูลนิธิไม่แสวงกำไร / องค์กรพัฒนาเอกชน (NGO)

ความสำคัญและความเป็นมาของปัญหา

ประเทศไทยเริ่มเข้าสู่สังคมสูงอายุมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 ซึ่งเป็นผลมาจากอัตราการเกิดที่ลดลงและความเจริญก้าวหน้าทางการแพทย์ ทำให้ผู้สูงอายุมีอายุยืนยาวขึ้น ในรอบห้าสิบปีที่ผ่านมา ผู้สูงอายุไทยได้เพิ่มจำนวนขึ้นเกือบ 7 เท่าตัวอีก 20 ปีข้างหน้าในปีพ.ศ. 2581 ประชากรสูงอายุไทยจะเพิ่มจำนวนขึ้นเป็น 20 ล้านคนหรือร้อยละ 30 ของประชากรทั้งหมดของประเทศ (รายงานสถานการณ์ผู้สูงอายุไทย พ.ศ. 2561) ในปี พ.ศ. 2563 มีประชากรที่อายุ 60 ปีขึ้นไป 11,030,287 ล้านคนซึ่งคิดเป็นร้อยละ 17 ของประชากรในประเทศ (สถิติผู้สูงอายุ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 กรมกิจการผู้สูงอายุ) และภายในปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ (Complete aged society) จำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วส่งผลต่อความต้องการบริการด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมที่เป็นมิตรในการดำรงชีวิตของผู้สูงอายุมากขึ้น

ชมรมผู้สูงอายุเป็นองค์กรภาคประชาชนที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาระบบงานผู้สูงอายุอันจะก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุทั้งในระดับปัจเจกบุคคลระดับชมรมผู้สูงอายุและระดับชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์ ในการดำเนินกิจกรรมที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของผู้สูงอายุทั้งในด้านสุขภาพสังคมและสวัสดิการการบริหารจัดการในชมรม

ชมรมผู้สูงอายุที่ขึ้นทะเบียนกับสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ จำนวน 28,245 ชมรม (รายงานประจำปีสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย ปี พ.ศ. 2560) มีชมรมที่เข้มแข็งจำนวนหนึ่งที่สามารถพัฒนากลุ่มและสมาชิกไปได้เป็นอย่างดีและเหมาะสม แต่มีอีกจำนวนมากที่มีการพัฒนาไปอย่างเชื่องช้า และมีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน (เอกสารหลัก : การประชุมสมัชชาเฉพาะประเด็นว่าด้วย นโยบายรองรับสังคมสูงวัย ครั้งที่ 1, 16 มิถุนายน พ.ศ. 2562)

การเสริมสร้างศักยภาพองค์กรผู้สูงอายุในการมีส่วนร่วมเตรียมระบบการดูแลและการส่งเสริมความมั่นคงด้านสุขภาพของผู้สูงอายุเพื่อรับมือกับสถานการณ์โควิดและวิถีชีวิตใหม่รวมทั้งรองรับผลกระทบที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุจึงเป็นสิ่งที่สำคัญการเตรียมพร้อมรองรับให้ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านของสุขภาพ เศรษฐกิจสังคมและสภาพแวดล้อมรวมทั้งการทำงานแบบบูรณาการของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนระบบดังกล่าว

สถานการณ์ชมรมผู้สูงอายุ 3 จังหวัดภาคเหนือตอนบน

จากรายงานของกรมกิจการผู้สูงอายุ สถิติผู้สูงอายุของประเทศไทย 77 จังหวัด ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 พบว่า จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 333,692 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.85 ของประชากรทั้งหมด มีชมรมผู้สูงอายุ 2,066 ชมรม (ข้อมูลจากกลุ่มนโยบายและวิชาการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเชียงใหม่, 2563) จังหวัดลำพูน มีผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 92,945 คน คิดเป็นร้อยละ 22.95 ของประชากรทั้งหมดมีชมรม

ผู้สูงอายุ 651 ชมรม(ข้อมูลจากกลุ่มนโยบายและวิชาการสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดลำพูน,2562) และจังหวัดลำปาง มีผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไปจำนวน 170,029 คน คิดเป็น ร้อยละ 23.03 ของประชากรทั้งหมดมีชมรมผู้สูงอายุ 870 ชมรม (เว็บไซต์<http://www.lampangcity.go.th>, เข้าถึงเมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2563)

จากข้อมูลกรณีศึกษาสถานการณ์และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุใน จังหวัดเชียงใหม่จังหวัดลำพูนและจังหวัดลำปางจำนวน9ตำบลโดยมูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุพบว่า

1. ชมรมผู้สูงอายุบางชมรมมีปัญหาด้านโครงสร้างและการบริหารจัดการชมรมการขับเคลื่อนงาน ผู้สูงอายุโดยชมรมผู้สูงอายุตำบลไม่สามารถจัดการได้ด้วยตนเอง หรือนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็น ธุรกรรมเช่น กระบวนการอบรม การค้นหาปัญหา การวิเคราะห์ปัญหา และวางแผนกิจกรรม เพื่อลดหรือแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ คณะกรรมการชมรมขาดทักษะกระบวนการบริหารจัดการ ขาดทักษะด้านการเขียนโครงการที่จะเสนอไปยังแหล่งทุนต่างๆ โดยเฉพาะกองทุน ต่างๆที่มีอยู่ในระดับจังหวัดและจากแหล่งทุนภายนอกยังต้องอาศัยแหล่งทุนที่มีในท้องถิ่น เท่านั้น และยังขาดภาคีหุ้นส่วนเสริมการทำงานในพื้นที่
2. ชมรมผู้สูงอายุส่วนใหญ่เน้นการทำกิจกรรมระดับตำบล กิจกรรมการรวมกลุ่ม แต่ยังขาดการ ขับเคลื่อนการทำงานในระดับหมู่บ้าน
3. สมาชิกชมรมส่วนใหญ่ ยังมีเฉพาะผู้สูงอายุในชุมชน ขาดความหลากหลายของกลุ่มคน เช่น ข้าราชการเกษียณ กลุ่มคนต่างวัย และกลุ่มทางสังคมต่างๆในชุมชน ทำให้ขาดการทำงาน แบบมีส่วนร่วมของกลุ่มต่างๆ ทำให้การทำงานส่งเสริมศักยภาพชมรมผู้สูงอายุไม่ครอบคลุม ทุกด้าน
4. ชมรมผู้สูงอายุส่วนใหญ่ขาดกลไกหุ้นส่วนเสริมที่จะนำไปสู่การทำงานเชิงธุรกรรม ที่สามารถ ขับเคลื่อนงานส่งเสริมพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุได้ และ ยังขาดความต่อเนื่องในการ ดำเนินกิจกรรม
5. ชมรมผู้สูงอายุส่วนใหญ่ขาดบูรณาการ การทำงานในรูปแบบเครือข่าย ชมรมผู้สูงอายุ บางส่วนขาดการสนับสนุนการทำงานอย่างต่อเนื่องจากภาคีภายนอก เช่น องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หน่วยงานด้านสาธารณสุข การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) และหน่วยงานอื่นๆ
6. ชมรมผู้สูงอายุขาดกลไกหรือองค์กรในการประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและ เอกชน

สถานการณ์ปัญหาของผู้สูงอายุใน 3 จังหวัดภาคเหนือตอนบน

1. ปัญหาด้านสุขภาพ พบว่า ผู้สูงอายุที่มีปัญหาด้านสุขภาพไม่มีการติดตามดูแลอย่างต่อเนื่องขาดงบประมาณในการจัดซื้อผ้าอ้อมผู้ใหญ่หรืออุปกรณ์ผู้ป่วยติดเตียง ภาวะโรคซึมเศร้าในผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุเป็นโรคอัลไซเมอร์เพิ่มมากขึ้น

2. ปัญหาการเข้าถึงสิทธิบริการด้านสุขภาพ พบว่า ยังมีผู้สูงอายุและผู้พิการที่มีปัญหาการเดินทางไปสถานพยาบาล ไม่สามารถไปเองได้ถ้าไม่มีคนไปส่ง

3. ปัญหาทางเศรษฐกิจ ได้แก่ ผู้สูงอายุขาดการเข้าถึงกองทุนกัญญาในการรวมกลุ่มอาชีพ กองทุนผู้สูงอายุและสถาบันการเงินต่างๆ การอบรมอาชีพส่วนใหญ่จัดในระดับตำบลแต่ไม่มีการต่อยอดให้ผู้สูงอายุกลับไปดำเนินการในระดับหมู่บ้านขาดการส่งเสริมการตลาดในการจำหน่ายสินค้า ตลอดจนขาดการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้เป็นทุนในการประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ ทำให้ไม่มีรายได้อื่น นอกจากเบี้ยยังชีพ และผู้สูงอายุที่ยากจนบางส่วนยังไม่ได้รับบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

4. ปัญหาทางสังคม ได้แก่ ผู้สูงอายุต้องดูแลบ้าน ทำให้ไม่สามารถออกมาร่วมกิจกรรมทางสังคมกับชมรมผู้สูงอายุได้ ผู้สูงอายุที่เป็นข้าราชการเกษียณ กลุ่มวัยแรงงาน และเยาวชนไม่เข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุถูกทอดทิ้งขาดการดูแลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากข้อจำกัดของระเบียบและความพร้อมของท้องถิ่นในการจัดการดูแลผู้สูงอายุ การถูกทอดทิ้งเนื่องจากครอบครัวไม่เข้าใจผู้สูงอายุ ขาดความสัมพันธ์ระหว่างผู้สูงอายุกับกลุ่มวัยรุ่น การแสวงประโยชน์จากทรัพย์สินของผู้สูงอายุและการสร้างภาระหนี้สินแก่ผู้สูงอายุจากครอบครัว

5. ปัญหาการละเมิดสิทธิผู้สูงอายุขาดการมีส่วนร่วมในการนำเสนอความคิดเห็นของผู้สูงอายุ ในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน และขาดบทบาทของครอบครัวในการสนับสนุนการเข้าถึงสิทธิของผู้สูงอายุ

6. ปัญหาการรับรู้ข้อมูลและเข้าถึงช่องทางข่าวสารต่างๆ มีจำกัด ทั้งที่เกี่ยวข้องและข้อมูลด้านอื่นๆ

7. ปัญหาสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ที่อยู่อาศัยมีสภาพเสื่อมโทรม สภาพแวดล้อมไม่เป็นมิตรและปลอดภัยต่อผู้สูงอายุในการดำเนินชีวิต สถานที่ในการจัดกิจกรรมของผู้สูงอายุไม่เหมาะสม พื้นที่ขนาดเล็กการคมนาคมที่ไม่สะดวก

สถานการณ์ผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID -19 ต่อผู้สูงอายุ

ด้านเศรษฐกิจ ผู้สูงอายุที่ยังทำงานได้ไม่สามารถทำงานและหารายได้มาจุนเจือตนเองและครอบครัวได้ เนื่องจาก การปิดสถานประกอบการที่จ้างผู้สูงอายุทำงานและการปิดตลาดที่ผู้สูงอายุไปขายของ ผู้สูงอายุที่ไม่ได้ทำงานได้รับผลกระทบสืบเนื่องมาจากบุตรหลานขาดรายได้หรือรายได้ลดลงเนื่องจากไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติ

ด้านสุขภาพ ผู้สูงอายุมีความเครียดในการดูแลตนเองเนื่องจากขาดความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและดูแลตนเองที่ถูกต้องขาดแคลนอุปกรณ์ป้องกันตนเองในภาวะวิกฤติไวรัส COVID-19 ตลอดจนความไม่สะดวกในการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่จำเป็นในชีวิตประจำวัน การประกาศ พรก.ฉุกเฉิน

ของรัฐบาลทำให้ผู้สูงอายุเป็นห่วงหวั่นวิตกและเกิดความเหงาที่ลูกหลานไม่สามารถกลับบ้านได้จากการประกาศห้ามเดินทาง

ด้านสังคม การไม่ได้ทำกิจกรรมร่วมกันของผู้สูงอายุ เช่น กิจกรรมตามประเพณีจากมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (SOCIAL DISTANCING) การห้ามออกจากบ้าน ทำให้ผู้สูงอายุขาดแคลนเครื่องอุปโภคบริโภคและร้านค้าปิดกิจการเนื่องจากกลัวการติดต่อดังกล่าว

ด้านเทคโนโลยี การรับรู้ข้อมูลข่าวสารเท็จผ่านสื่อออนไลน์เช่น ไลน์ (Line) เฟสบุ๊ก (Facebook) ทำให้ผู้สูงอายุเข้าใจผิดหลงเชื่อถูกหลอกลวงและกังวลในการใช้ชีวิต ผู้สูงอายุที่ไม่มีความรู้ด้านเทคโนโลยีไม่สามารถติดตามข่าวสารเหตุการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้น ณ ปัจจุบันส่งผลให้ผู้สูงอายุมีความกังวลในการดำเนินชีวิตมากขึ้น

สถานการณ์ผลกระทบต่อผู้สูงอายุ

ในพื้นที่ของภาคเหนือยังได้รับผลกระทบจากฝุ่น PM 2.5 ทุกปี เนื่องจากหมอกควันไฟป่าทำให้เกิดฝุ่นละอองจำนวนมากส่งผลกระทบต่อผู้สูงอายุดังนี้

ด้านสุขภาพ เกิดผลกระทบต่อระบบทางเดินหายใจของผู้สูงอายุทำให้อาการไวต่อความเป็นโรคหรือติดเชื้อในระบบทางเดินหายใจ สำหรับผู้สูงอายุที่มีโรคประจำตัวรวมทั้งโรคความดันโลหิตสูงที่เกิดจากความเครียดและความกังวลผู้สูงอายุที่อยู่ลำพังไม่สามารถออกไปทำกิจกรรมตามปกติได้ส่งผลให้ผู้สูงอายุมีปัญหาทางสุขภาพทางจิต

ด้านเศรษฐกิจ ผู้สูงอายุมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเพราะต้องซื้ออุปกรณ์ป้องกันฝุ่น เช่น หน้ากาก N 95 เครื่องฟอกอากาศ แผ่นกรองอากาศ ค่าไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเนื่องจากการใช้เครื่องใช้ไฟฟ้า เช่น พัดลมแอร์ เครื่องฟอกอากาศและปัญหาการขาดแคลนอุปกรณ์ที่สามารถป้องกันฝุ่น PM 2.5 ผู้สูงอายุที่มีฐานะยากจนไม่สามารถหาซื้อได้เพราะมีราคาแพง

การเสริมสร้างศักยภาพและบทบาทชมรมผู้สูงอายุรองรับสังคมสูงวัย

การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุโดยให้ชมรมผู้สูงอายุมีการดำเนินงานและมีส่วนร่วมในการจัดการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพเสริมสร้างและพัฒนา ระบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัยโดยการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ อย่างจริงจัง และครอบคลุมทั่วถึงผู้สูงอายุทุกกลุ่มวัยคือ วัยก่อนสูงอายุ (อายุ 45-59 ปี) วัยผู้สูงอายุ (60ปีขึ้นไป) และผู้สูงอายุที่เจ็บป่วยพ้นจากระยะวิกฤติให้ได้รับการฟื้นฟูดูแลให้กลับมาอยู่ในภาวะปกติไม่ต้องตกเป็นผู้พิการ โดยทำไปพร้อมๆกันเนื่องจากเป็นกลุ่มที่มีความเชื่อมโยงกันอย่างแยกไม่ออก การก้าวสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพจึงควรดำเนินการไปตามความเหมาะสมของแต่ละช่วงวัยและความเหมาะสมของบริบทแต่ละพื้นที่ ที่ผู้สูงอายุอาศัยอยู่เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นกับผู้สูงอายุจึงเป็นบทบาทของชมรมผู้สูงอายุ

นอกจากนี้ชมรมผู้สูงอายุยังเป็นฐานขับเคลื่อนในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะสมาคมสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ

ประจำจังหวัด หน่วยงานภาครัฐ อาทิ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด หน่วยงาน
สาธารณสุข ศูนย์การศึกษาออกโรงเรียนและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ตลอดจนองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ในพื้นที่การดำเนินการโครงการทั้ง 3 จังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมในการหนุนเสริม สนับสนุนส่งเสริม
พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุแบบองค์รวมครบวงจร สามารถตอบสนองปัญหาความต้องการผู้สูงอายุได้ซึ่ง
กิจกรรมการแก้ไขขึ้นอยู่กับปัญหาและบริบทของผู้สูงอายุแต่ละพื้นที่ “ มุ่งสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
บนพื้นฐานความรับผิดชอบร่วมกัน ”

การเสริมสร้างศักยภาพของผู้สูงอายุโดยมีชมรมผู้สูงอายุเป็นศูนย์กลางสอดคล้องกับแผนผู้สูงอายุ
แห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2545-2564) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2552 ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการรวมกลุ่ม
และ สร้างความเข้มแข็งขององค์กรผู้สูงอายุ และนโยบายกรมกิจการผู้สูงอายุมีภารกิจหลักในการพัฒนา
คุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิตผู้สูงอายุมุ่งเน้นการส่งเสริมการรวม กลุ่มของ
ผู้สูงอายุให้เป็นองค์กรและเครือข่ายที่มีคุณภาพ และส่งเสริมการพัฒนาความเข้มแข็งของผู้สูงอายุและ
เครือข่ายทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนางานผู้สูงอายุ โดยให้ผู้สูงอายุและ ชมรมผู้สูงอายุเป็นฐาน
ขับเคลื่อนร่วมกับภาคีทั้งภาครัฐและเอกชนขับเคลื่อนดำเนินงาน

จากการดำเนินงานของมูลนิธิเมื่อพิจารณาถึงปัจจัยความสำเร็จของการส่งเสริมศักยภาพและ
ความเข้มแข็งขององค์กรด้านผู้สูงอายุนั้นพบว่าปัจจัยที่ทำให้ชมรมผู้สูงอายุประสบผลสำเร็จตามความมุ่ง
หมายจะเน้นการขับเคลื่อนซึ่งจำเป็นต้องมีสองส่วนที่ควบคู่กันไป คือ การผลักดันในระดับนโยบายและ
การสร้างกลไกให้เกิดขึ้นในพื้นที่เพื่อสร้างความร่วมมือจากข้างล่างโดยมีกลไกส่งเสริมความสำเร็จ คือ
การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างชมรมผู้สูงอายุ ท้องถิ่นและเครือข่าย ซึ่งต้องสร้างความสมดุลทั้ง
สามส่วนอย่างไรก็ตามชุมชนต่างๆจะทำได้หรือไม่อยู่ที่ความเข้มแข็งของชุมชนและผู้นำชุมชนตลอดจน
บริบทต่างๆที่ต้องบูรณาการงานด้านการพัฒนาให้มากขึ้น “ **โครงการเสริมสร้างศักยภาพชมรม
ผู้สูงอายุ 3 จังหวัดภาคเหนือตอนบน** ” จึงมีแนวคิดในการขับเคลื่อนพัฒนางานผู้สูงอายุรองรับสังคม
สูงวัยเพื่อให้ผู้สูงอายุมีชีวิตที่มีคุณภาพ อยู่ร่วมกับชุมชน สังคมอย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี โดยให้เห็นผล
อย่างเป็นรูปธรรมใน 5 ประเด็นร่วมคือ

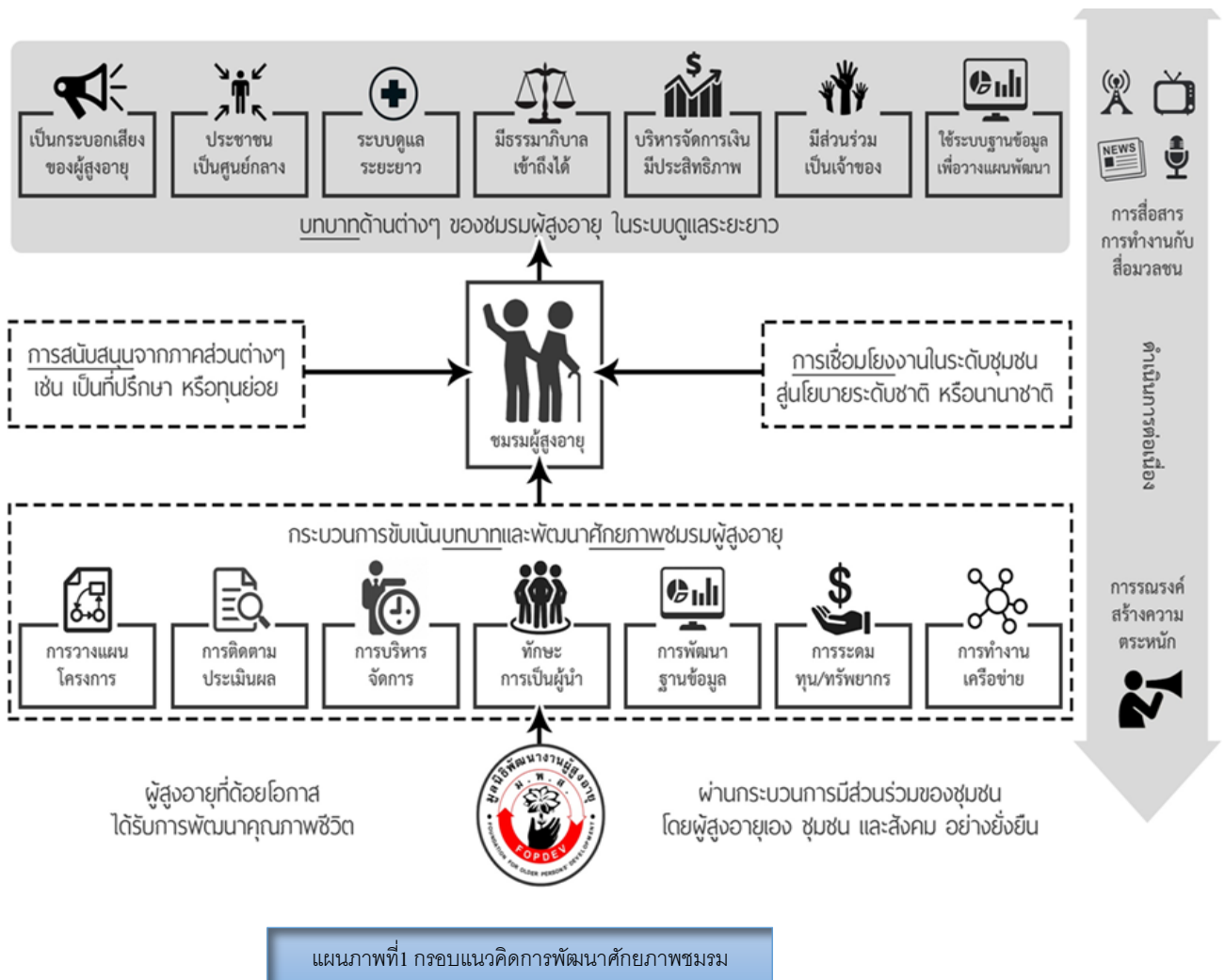
1. เกิดการบริหารจัดการชมรมผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพของชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลใน 3
จังหวัดโดยชมรมผู้สูงอายุสามารถวิเคราะห์ปัญหา รวมทั้งแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเอง
2. มีการทำงานแบบบูรณาการกับกลุ่มต่างๆในชุมชน และประสานงานกับหน่วยงานหรือองค์กร
ที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมผู้สูงอายุ
3. เสริมสร้างกลไกขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุในรูปแบบคณะทำงานระดับตำบล
ประกอบด้วย ผู้สูงอายุ ผู้นำชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนจากหน่วยงานรัฐที่
เกี่ยวข้อง องค์กรพัฒนาเอกชน /สถาบันการศึกษา/วิชาการรวมทั้งตัวแทนจากสาขาสมาคม
ผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯประจำจังหวัด

4. เกิดวิทยาการกระบวนการ เช่น ผู้สูงอายุผู้นำชุมชน กลุ่มสตรี และอาสาสมัครต่างๆประจำหมู่บ้าน เป็นวิทยาการชุมชนด้านผู้สูงอายุ
5. สื่อสารสร้างความเข้าใจให้คนในสังคมได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในศักยภาพและคุณค่าของผู้สูงอายุ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง” ของการพัฒนาสังคม

3.วัตถุประสงค์ของโครงการ

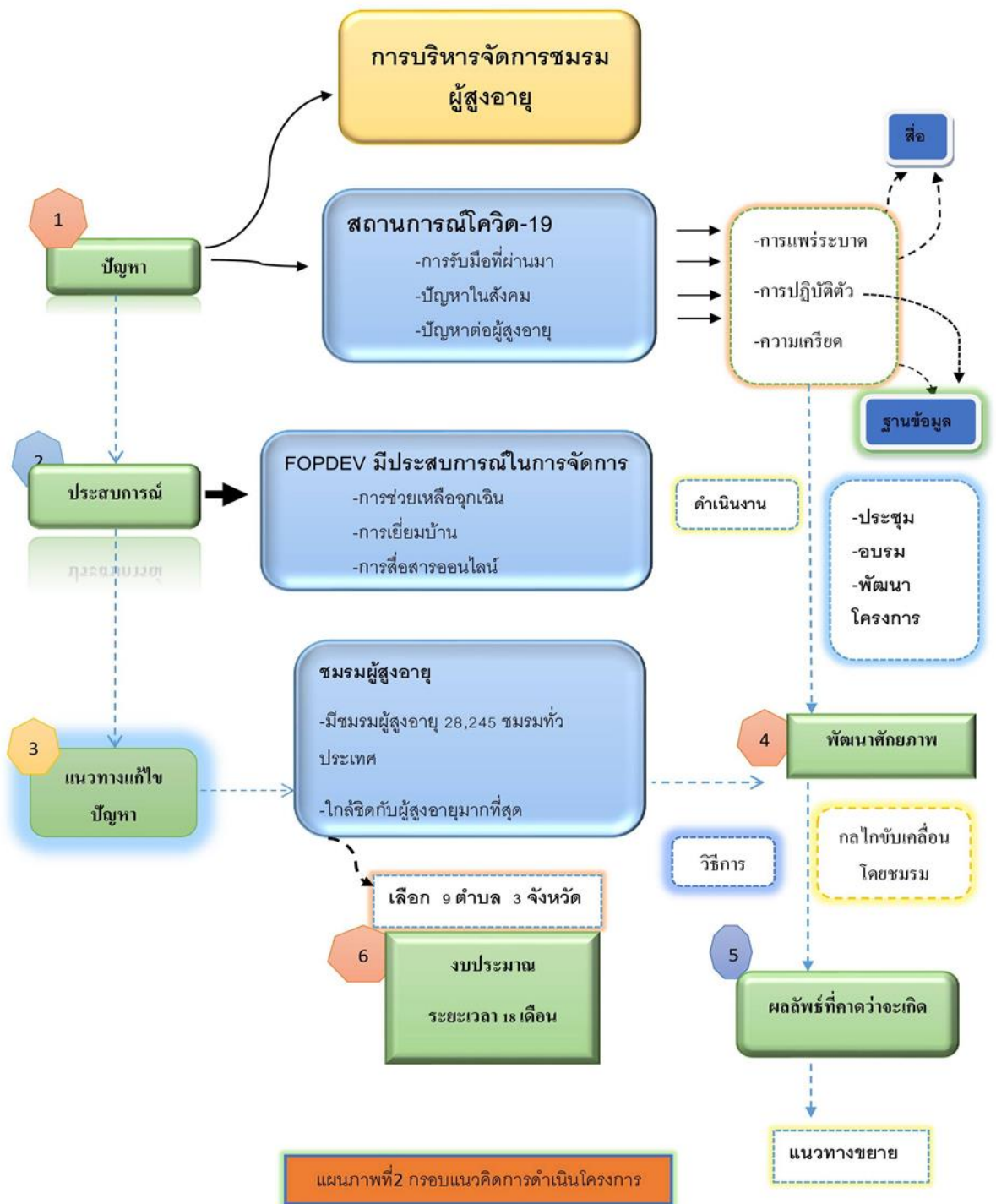
1. เพื่อให้ชมรมผู้สูงอายุมีความรู้และทักษะในการพัฒนางานผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมความมั่นคงด้านสุขภาพของผู้สูงอายุและสามารถรับมือกับสถานการณ์โควิดและชีวิตวิถีใหม่
2. เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อนการจัดการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการในการรองรับสังคมสูงวัย
3. เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้ผู้สูงอายุสามารถใช้เทคโนโลยี และสามารถสื่อสารให้สังคมเกิดความตระหนักต่อประเด็นและศักยภาพของผู้สูงอายุรวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง” ของการพัฒนาสังคม

กรอบแนวคิดการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ

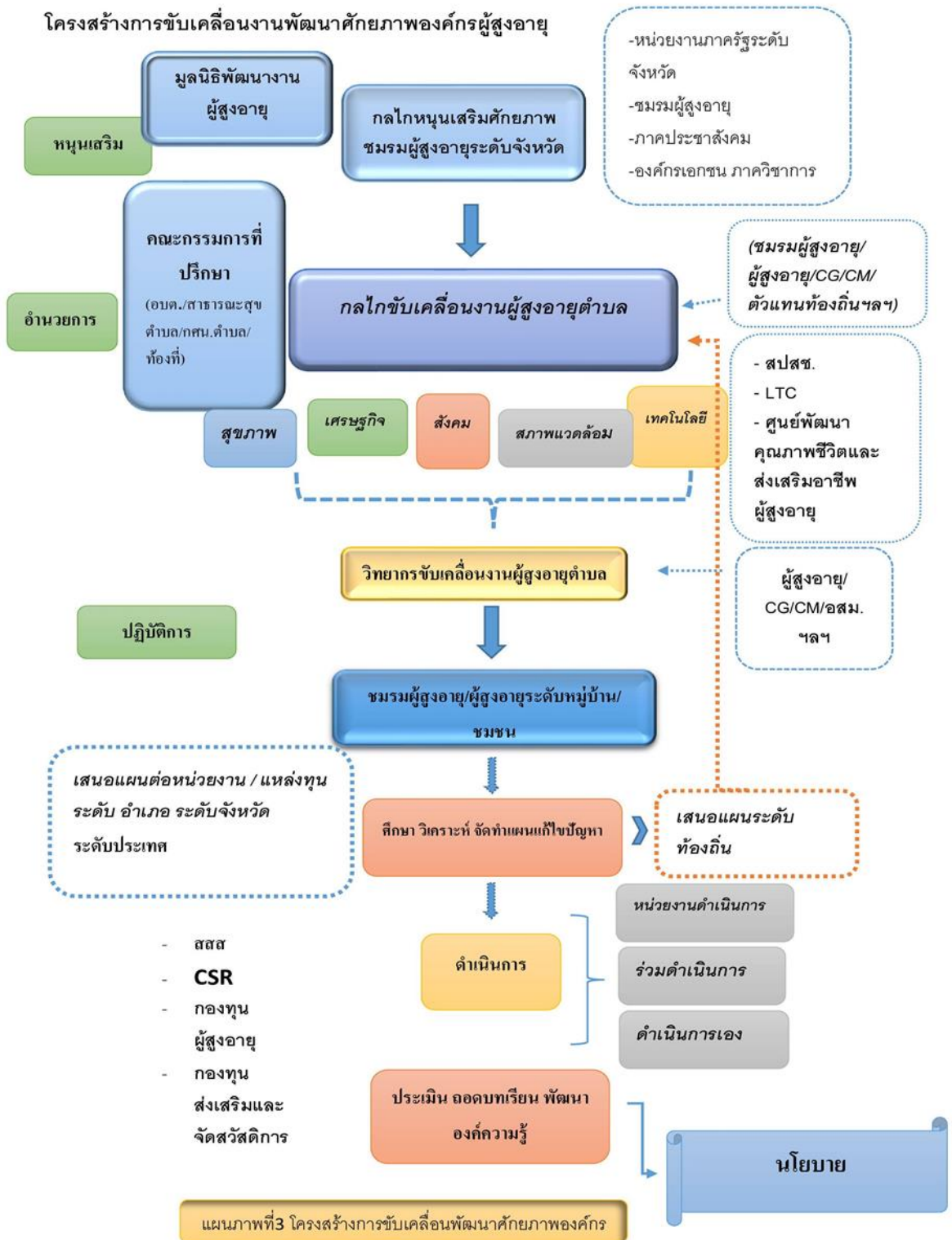


จากแผนภาพที่ 1 การพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุนั้นจะเน้นชมรมผู้สูงอายุเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนโดยเน้นบทบาทและพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุผ่านกระบวนการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการ การวางแผนโครงการ การติดตามประเมินผล การบริหารจัดการ สร้างทักษะการเป็นผู้นำ มีการพัฒนาฐานข้อมูล เพื่อการระดมทุน ทรัพยากร มีการทำงานเป็นเครือข่ายโดยการสนับสนุนจากภาคส่วนต่างๆ มีการเชื่อมโยงงานในระดับชุมชนสู่นโยบายระดับชาติหรือนานาชาติซึ่งจะใช้บทบาทด้านต่างๆ ของชมรมผู้สูงอายุเป็นกระบอกเสียงโดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง มีระบบการดูแลระยะยาว มีธรรมาภิบาลเข้าถึงได้ ชมรมผู้สูงอายุบริหารจัดการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีส่วนร่วมเป็นเจ้าของใช้ระบบฐานข้อมูลเพื่อวางแผนพัฒนาซึ่งมูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุมีบทบาทเป็นที่ปรึกษา พัฒนากลไกในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยผู้สูงอายุ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน ดำเนินการต่อเนื่องสื่อสารการทำงานกับสื่อมวลชนในการรณรงค์สร้างความตระหนัก

กรอบแนวคิดการดำเนินงานโครงการ



โครงสร้างการขับเคลื่อนงานพัฒนาศักยภาพองค์กรผู้สูงอายุ



จากแผนภาพที่ 2 กรอบแนวคิดการดำเนินโครงการ และแผนภาพที่ 3 โครงสร้างการขับเคลื่อนการพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ มีรายละเอียดดังนี้

ชมรมผู้สูงอายุเกิดปัญหาในการบริหารจัดการชมรมในภาพรวมทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนชมรมผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ ขาดการบูรณาการการทำงานรูปแบบเครือข่าย ขาดกลไกหนุนเสริมที่จะนำไปสู่การทำงานเชิงรูปธรรม ที่สามารถขับเคลื่อนงานส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพชมรมผู้สูงอายุได้ และยังคงขาดความต่อเนื่องในการดำเนินกิจกรรม ขาดการสนับสนุนการทำงานอย่างต่อเนื่องจากภาคีภายนอก นอกจากนี้ขาดกลไกหรือองค์กรในการประสานเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน

กอร์ปกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด -19 ส่งผลกระทบต่อผู้สูงอายุและครอบครัว ในการรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าว เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรค ผู้สูงอายุมีความรู้ น้อยหรือแทบจะไม่มี ความรู้เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคเลย สำหรับการปฏิบัติตนในการรับมือกับการป้องกันตัวจากการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 โดยรวมต่อผู้สูงอายุ การช่วยเหลือฉุกเฉิน การเยี่ยมบ้านและการสื่อสารออนไลน์ เป็นภารกิจที่มูลนิธิได้ดำเนินการในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว ชมรมผู้สูงอายุทั่วประเทศ 28,245 ชมรม โครงการฯจะดำเนินการในพื้นที่นำร่อง 3 จังหวัด 9 ตำบลนำร่องในการพัฒนา ศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ

การขับเคลื่อนพัฒนา ศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ ในการพัฒนางานชมรมผู้สูงอายุต้องเริ่มต้นจากการที่ชมรมผู้สูงอายุมองเห็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ โดยชมรมผู้สูงอายุเป็นผู้คิดริเริ่ม ในการจัดการปัญหาของตนเองมีหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ทำงานเกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ และ ทุกภาคส่วนเข้ามา มีส่วนร่วมในการหนุนเสริมและร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหา กับชมรมผู้สูงอายุในเรื่องที่ชมรมไม่สามารถดำเนินการเองได้โดยชมรมผู้สูงอายุเป็นฐานขับเคลื่อนในการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกมิติทั้งด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อมและเทคโนโลยี ซึ่งกิจกรรมการแก้ไขปัญหาขึ้นอยู่กับภาวะวิเคราะห์ ปัญหาและวางแผนแก้ไขปัญหาของผู้สูงอายุแต่ละพื้นที่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นทีมหนุนเสริม เพื่อเปิดโอกาสให้กลุ่มผู้สูงอายุมีบทบาทและพื้นที่ในสังคม ดังนั้นกลไกชมรมผู้สูงอายุจึงมีความสำคัญสำหรับการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชมรมผู้สูงอายุที่เหมาะสมจึงต้องมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ของกลไกแต่ละส่วนให้ชัดเจนเพื่อการขับเคลื่อนงานจะเป็นไปตามระบบและการทำงานไม่ซ้ำซ้อนกัน ระหว่างฝ่าย หนุนเสริม อำนวยความสะดวก และปฏิบัติการรวมทั้งต้องมีการประเมินผล การถอดบทเรียนและสร้างองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การผลักดันสู่นโยบายในระดับท้องถิ่น ระดับ จังหวัด ประเทศต่อไป

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายในแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 10 ปี (2555-2564) ของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.)ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน 10 ปี (2555-2564) โดยเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Target) กรอบแนวคิดในการทำงานของสสส. มุ่งเน้นการเสริมและสานพลังภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และชุมชนท้องถิ่น เพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกันโดยการดำเนินงานของโครงการนี้ จะอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์เฉพาะที่ 5.2 คือ

1. พัฒนาขีดความสามารถของบุคคลและองค์กรให้เท่าทันพลวัตของปัจจัยต่างๆ ที่กระทบต่อสุขภาพ
2. พัฒนานวัตกรรมการสร้างเสริมสุขภาพและนวัตกรรมทางสังคม เพื่อให้มีกลไกและวิธีการใหม่ๆ ในการตอบสนองต่อปัญหาใหม่ๆ และต่อความต้องการของภาคส่วนต่างๆ ที่หลากหลาย ทั้งนวัตกรรมด้านมาตรการ ปฏิบัติการ และกิจการสังคม
3. เสริมสร้างศักยภาพของชุมชนและท้องถิ่น สนับสนุนกิจกรรมเพื่อการพัฒนา ความเข้มแข็งเชิงระบบและการมีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น อันรวมถึงผู้นำ กลุ่ม องค์กร ชุมชนทั้งในเชิงพื้นที่ และในลักษณะอื่นๆ
4. พัฒนาระบบและกลไกทางสังคมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพะ ซึ่งรวมถึงระบบและกลไกนโยบาย กฎหมาย และกลไกทางสังคมอื่นๆ ที่เอื้อต่อการสร้างเสริม สุขภาพ โดยเฉพาะให้เอื้อต่อการลดความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพะ
5. พัฒนาระบบการเรียนรู้และสื่อสารสาธารณะ โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพในด้านการจัดการ ความรู้ ข้อมูล การสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในองค์กร สสส. เองและภาคีทั้งหมด ให้เหมาะสมกับบริบทการสื่อสารใหม่

เป้าหมายการดำเนินโครงการ คือ “ พัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุรองรับสังคมสูงวัย เพื่อให้ผู้สูงอายุมีชีวิตที่มีคุณภาพ อยู่ร่วมกับชุมชน สังคมอย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี ”

กลุ่มเป้าหมายและผู้ได้รับประโยชน์ของโครงการ

ในการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุทางโครงการฯ จะดำเนินการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลก่อนโดยจะมีคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลที่มีโครงสร้างมาจากคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุระดับหมู่บ้านเข้ามาเป็นกรรมการระดับตำบลอยู่แล้ว จากนั้นจะมีการพัฒนาชมรมผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 45 ชมรมในลำดับต่อไป ซึ่งกลุ่มเป้าหมายหลักได้แก่ คณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลและหมู่บ้าน โดยมีกลุ่มเป้าหมายรองและเครือข่ายองค์กรภาคี หนุนเสริมการขับเคลื่อนชมรมผู้สูงอายุระดับตำบล

1. **กลุ่มเป้าหมายหลัก** ได้แก่ คณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลและระดับหมู่บ้าน
2. **กลุ่มเป้าหมายรอง** ได้แก่ ผู้นำชุมชน / อสม. / กลุ่มสตรีแม่บ้าน / เยาวชน / เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น / เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล / เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล / เจ้าหน้าที่การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ในพื้นที่ดำเนินโครงการ
3. **เครือข่ายองค์กรภาคี** องค์กรพัฒนาเอกชน / สถาบันการศึกษา/วิชาการในพื้นที่โครงการ

เป้าหมายบุคคล

- หน่วยงานราชการและเครือข่ายภาคีระดับจังหวัด 3 จังหวัด ๆ ละ 20 คน	60 คน
- หน่วยงานราชการและเครือข่ายภาคีระดับตำบล 9 ตำบล ๆ ละ 10 คน	90 คน
- ประธานชมรมผู้สูงอายุ 45 ชมรม	45 คน
- กรรมการและสมาชิกชมรมผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน หมู่ละ 20 คน	900 คน
- ผู้นำชุมชนและแกนนำชุมชน หมู่ละ 5 คน 45 หมู่บ้าน	225 คน

รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

1,320 คน

พื้นที่ในการดำเนินงาน

เกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่เป้าหมาย

1. เป็นพื้นที่ที่ชมรมผู้สูงอายุและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับท้องถิ่น ร่วมกิจกรรมในการพัฒนาศักยภาพ ตามแนวทางของโครงการ
2. เป็นพื้นที่ที่องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา/วิชาการ ในพื้นที่ ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแนวทางของโครงการ
3. ชมรมผู้สูงอายุระดับพื้นที่มีการขับเคลื่อนงานร่วมกับหน่วยงานที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ อย่างน้อย 1 องค์กร ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น / โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/โรงพยาบาล / การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.)
4. พื้นที่นำร่องเป็นพื้นที่ที่มีภาคีเครือข่ายภาคเอกชนและภาคประชาสังคมดำเนินการอยู่ในพื้นที่

สรุปสถานการณ์ของแต่ละชมรม

จังหวัดในพื้นที่ โครงการ	โครงสร้างการ บริหารจัดการชมรม	การทำงานแบบ มีส่วนร่วมของ กลุ่มต่างๆใน ชุมชน	กลไกขับเคลื่อน คณะทำงานระดับ ตำบลและชุมชน	วิทยากร กระบวนการ	เทคโนโลยีและการ สื่อสาร
จังหวัดเชียงใหม่					
ต.น้ำแพร่ อ.หางดง	กรรมการชมรมขาด ความรู้ในการบริหาร จัดการชมรม	กลุ่มวัยแรงงาน และเยาวชนไม่มี ส่วนร่วมกิจกรรม กับชมรม ผู้สูงอายุ	สัดส่วนของ คณะกรรมการระดับ หมู่บ้านไม่เป็นไป ตามโครงสร้าง การ ขับเคลื่อนงานมีบาง ชมรมในตำบล	ขาดวิทยากร กระบวนการ ด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มี ความรู้เรื่อง เทคโนโลยี
ต.สำราญราษฎร์ อ.ดอยสะเก็ด	กรรมการชมรมขาด ความรู้ในการบริหาร จัดการชมรม	ขาดการมีส่วน ร่วมของกลุ่ม ต่างๆในชุมชน		ขาดวิทยากร กระบวนการ ด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มี ความรู้เรื่อง เทคโนโลยี
ต.เวียงตาล อ.สารภี	คณะกรรมการระดับ ตำบลยังไม่มีแผนการ ทำงานของชมรมที่ เป็นรูปธรรม	ขาดการมีส่วน ร่วมของกลุ่ม ต่างๆในชุมชน	ปัญหาการทำงาน ร่วมกับท้องถิ่นเนื่อง ความคิดเห็นของ ผู้นำ	ขาดวิทยากร กระบวนการ ด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มี ความรู้เรื่องไอที
จังหวัดลำพูน					
ต.ประตูป่า อ.เมือง (ชนชาติพันธุ์ยอง)	ขับเคลื่อนโดยพัฒนา ชุมชนเทศบาลตำบล	ขาดการมีส่วน ร่วมของกลุ่ม ต่างๆในชุมชน	ขับเคลื่อนระดับ ตำบลอย่างเดียว	ขาดวิทยากร กระบวนการ ด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มี ความรู้เรื่อง เทคโนโลยี
ต.ทากาศเหนือ อ. แม่ทา (ตำบลที่มีชนชาติ พันธุ์กระเหรี่ยง)	ขาดความรู้ในการ บริหารจัดการชมรม	ปัญหา ความสัมพันธ์ ระหว่างผู้สูงอายุ กับกลุ่มวัยรุ่น	เริ่มต้นในการจัดตั้ง กลุ่มผู้สูงอายุ	ขาดวิทยากร กระบวนการ ด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มี ความรู้เรื่อง เทคโนโลยี
ต.มะกอก อ.ป่าซาง (ชนชาติพันธุ์ยอง)	ชมรมผู้สูงอายุมีการ ระดมทุนและทำแผน กิจกรรมในระดับ ตำบล	ขาดการมีส่วน ร่วมของกลุ่ม ต่างๆในชุมชน	ขับเคลื่อนชมรมทั้ง ระดับตำบลและ ระดับหมู่บ้าน	ขาดวิทยากร กระบวนการ ด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มี ความรู้เรื่อง เทคโนโลยี
จังหวัดลำปาง					
ต.ห้างฉัตร อ.ห้างฉัตร	ขาดในเรื่องการ วิเคราะห์แก้ไขปัญหา	ขาดการมีส่วน ร่วมของกลุ่ม ต่างๆในชุมชน	ขับเคลื่อนชมรมทั้ง ระดับตำบลและ ระดับหมู่บ้าน	มีวิทยากร ประจำชมรม	ขาดบุคลากรที่มี ความรู้เรื่อง เทคโนโลยี

	ของผู้สูงอายุในระดับหมู่บ้าน				
ต.ลำปางหลวง อ.เกาะคา	ขาดความรู้ในการบริหารจัดการชมรม	ขาดการมีส่วนร่วมของกลุ่มต่างๆในชุมชน	มีความเข้มแข็งในการรวมกลุ่มการทำงานแบบบูรณาการทั้งภาครัฐและประชาชน	ขาดวิทยากรกระบวนการด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มีความรู้เรื่องเทคโนโลยี
ต.บ้านเป้า อ.เมือง	ไม่มีการขับเคลื่อนในรูปแบบกลไกระดับตำบล	ขาดการมีส่วนร่วมของกลุ่มต่างๆในชุมชน	ขับเคลื่อนกิจกรรมในระดับหมู่บ้าน	ขาดวิทยากรกระบวนการด้านผู้สูงอายุ	ขาดบุคลากรที่มีความรู้เรื่องเทคโนโลยี

องค์กรภาคีที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในโครงการ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	บทบาทหน้าที่
1.	หน่วยงานภาครัฐระดับจังหวัด (พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด, ศูนย์การศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด, ท้องถิ่นจังหวัด, วัฒนธรรมจังหวัด, สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, สำนักงานแรงงานจังหวัด, สำนักงานยุติธรรมจังหวัด, สถาบันการศึกษาและมหาวิทยาลัยภายในจังหวัด)	เป็นที่ปรึกษาระดับจังหวัดและทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและกำกับทิศทางการดำเนินโครงการ เป็นกลไกหนุนเสริมศักยภาพชมรมผู้สูงอายุระดับจังหวัด
2.	มูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ	ดำเนินงานตามโครงการ หนุนเสริมกระบวนการในการดำเนินงานโครงการ แต่ละพื้นที่ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ
3.	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./เทศบาล)	เป็นที่ปรึกษาระดับตำบล เป็นกลไก ทำหน้าที่อำนวยความสะดวก บริหารจัดการ ประสานนโยบายและแผนระดับท้องถิ่น บรรจุแผนงานชมรมผู้สูงอายุเข้าสู่ข้อบัญญัติตำบล เทศบัญญัติตำบล สนับสนุนข้อมูล/สนับสนุนศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุเจ้าหน้าที่ / ห้องประชุม
4.	สปสข./โรงพยาบาล /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล(รพสศ.)	เป็นที่ปรึกษาระดับตำบล สนับสนุนด้านความรู้วิชาการเฉพาะประเด็น/การดูแลด้านสุขภาพ /LTC
5.	ชมรมผู้สูงอายุ/ผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน/ชุมชน / ผู้นำชุมชน /อสม./กลุ่มสตรีแม่บ้าน/ เยาวชน /	ทำหน้าที่เป็นกลไก อำนาจการ บริหารจัดการ ประสานนโยบายและแผน ระดับท้องถิ่น มีส่วนร่วม/ดำเนินกิจกรรม/ วิทยากรขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุ ตำบล/หมู่บ้าน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	บทบาทหน้าที่
6.	ศูนย์การศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษานอกโรงเรียนอำเภอ	เป็นที่ปรึกษาระดับตำบล สนับสนุนด้านความรู้วิชาการเฉพาะประเด็น ทำหน้าที่เป็นกลไกอำนวยการ บริหารจัดการ ประสานนโยบายและแผนระดับท้องถิ่น
7.	เครือข่ายภาคเอกชนและภาคประชาสังคม	ภาคีเครือข่ายการทำงานในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแนวทางของโครงการ
8.	สมาคมสมาคมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัด	เป็นที่ปรึกษาระดับจังหวัดและทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและกำกับทิศทางการดำเนินโครงการ เป็นกลไกหนุนเสริมศักยภาพชมรมผู้สูงอายุระดับจังหวัด

ระยะแรกเป็นโครงการนำร่อง ระยะเวลา 18 เดือนดำเนินงานใน 3 จังหวัด ในแต่ละจังหวัดจะทำการคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการ จังหวัดละ 3 ตำบลๆละ 5 ชมรม รวมทั้งหมด 9 ตำบล มีจำนวนชมรมผู้สูงอายุเข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด 45 ชมรม ดังนี้

จังหวัดเชียงใหม่

- ตำบลน้ำแพร่ อำเภอหางดง จำนวน 5 ชมรม
- ตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอดอยสะเก็ด จำนวน 5 ชมรม
- ตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จำนวน 5 ชมรม

จังหวัดลำพูน

- ตำบลมะกอก อำเภอป่าซาง จำนวน 5 ชมรม
- ตำบลทากาศเหนือ อำเภอแม่ทา จำนวน 5 ชมรม
- ตำบลประตู่ป่า อำเภอเมือง จำนวน 5 ชมรม

จังหวัดลำปาง

- ตำบลบ้านเป้า อำเภอเมือง จำนวน 5 ชมรม
- ตำบลลำปางหลวง อำเภอเกาะคา จำนวน 5 ชมรม
- ตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จำนวน 5 ชมรม

แนวทางการดำเนินงานโครงการ

โครงการจะทำงานร่วมกับผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่นผ่านชมรมผู้สูงอายุทั้ง 9 ตำบลในการดำเนินโครงการในระยะเวลา 18 เดือน เพื่อให้โครงการสามารถบรรลุผลได้ตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์จำเป็นจะต้องมีคณะกรรมการใน 2 ส่วน คือ 1.คณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการในระดับจังหวัด (PPAC) 2. คณะทำงานระดับตำบล ซึ่งคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการในระดับจังหวัด (PPAC) มีบทบาทหน้าที่เพื่อให้คำปรึกษาและคำแนะนำ ในอีกด้านหนึ่งคณะที่ปรึกษาก็มีโอกาสที่จะแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินงานของโครงการได้เช่นกัน ที่ปรึกษาของโครงการในแต่ละจังหวัดจะประกอบด้วยผู้แทนจาก FOPDEV ผู้แทนจากหน่วยงานราชการในจังหวัด ผู้แทนภาคประชาสังคม นักวิชาการ องค์กรอิสระ ผู้แทนสื่อ และผู้แทนสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย โดยก่อนเริ่มดำเนินโครงการ ระยะ 2 เดือนแรกของโครงการจะมีการแนะนำโครงการให้กับชมรมผู้สูงอายุ 9 ตำบลใน 3 จังหวัดภาคเหนือตอนบน คือ จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูนและจังหวัดลำปาง พร้อมทั้งมีการจัดตั้งคณะทำงานระดับตำบลโดยการมีส่วนร่วมของชมรมผู้สูงอายุ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม รวมทั้งผู้แทนของสาขาสมาคมชมรมผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯประจำจังหวัด เข้ามาเป็น คณะทำงานระดับตำบล หลังจากนั้นจะมีการคัดเลือกชมรมผู้สูงอายุหมู่บ้านใน 9 ตำบล ของ 3 จังหวัด โดยมีชมรมผู้สูงอายุอายุระดับหมู่บ้าน ตำบลละ 5 ชมรม รวม 45 ชมรมที่เข้าร่วมโครงการ และทางโครงการจะดำเนินการ (ข้อมูลBaseline Survey 45 ชมรม) ศึกษาสถานะชมรมผู้สูงอายุจะรวบรวมข้อมูลสิทธิสถานะสถานการณปัญหาของผู้สูงอายุโดยเก็บข้อมูลผ่านการสำรวจรายบุคคล และกลุ่มชมรม แบ่งออกเป็นด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีรวมทั้งผลกระทบจากปัญหาของกลุ่มผู้สูงอายุในภาวะการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 เพื่อวิเคราะห์ความต้องการ ออกแบบหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ การเก็บข้อมูลข้อมูลBaseline Survey 45 ชมรมจะดำเนินการในระยะเวลา 6 เดือนแรกเริ่มจากเปิดตัวโครงการ ในปี 1

ในการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุนั้นจะมีผู้แทนของชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลละ 5 คนใน 9 ตำบล 3 จังหวัด จำนวน 45 คนมาเป็นทีมเสริมสร้างศักยภาพแก่ชมรมผู้สูงอายุ(วิทยากรด้านผู้สูงอายุ)ซึ่งทั้งหมดจะทำงานในฐานะเป็นอาสาสมัคร ทางโครงการจะดำเนินการอบรมให้แก่ทีมเสริมสร้างศักยภาพ ในเรื่อง การบริหารจัดการชมรม การวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุ การวางแผนงานและการระดมทุนการเขียนโครงการ การติดตามประเมินผลชมรมผู้สูงอายุ ตลอดจนการเรียนรู้การจัดทำบัญชีเบื้องต้น เป็นต้น เพื่อสนับสนุนการทำงานในระดับตำบลของทีมงานโครงการ การฝึกอบรมจะจัดขึ้นในปีที่ 1 (12 เดือนแรก) บทบาททีมเสริมสร้างศักยภาพแก่ชมรมผู้สูงอายุ(วิทยากรด้านผู้สูงอายุ) มีดังนี้คือ

- 1) สนับสนุนการทำงานของทีมงานโครงการ/ เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการในการตรวจสอบความถูกต้องของฐานข้อมูลโดยการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุในชุมชนของตน และรับรองได้ว่าฐานข้อมูลนี้ได้ครอบคลุมผู้สูงอายุที่เปราะบางและผู้สูงอายุด้วยโอกาสกลุ่มอื่นๆไว้ทั้งหมดแล้ว
- 2) สนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพของ ชมรมผู้สูงอายุใน ตำบลของตนเอง
- 3) อำนวยความสะดวกและสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มผู้สูงอายุ
- 4) ทำหน้าที่เป็นทรัพยากรบุคคลที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานและการติดตามกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุในระดับตำบล

5) ทำหน้าที่เป็นคณะทำงานของกองทุนชุมชนเพื่อจัดสรรทุนให้กับชมรมผู้สูงอายุ (ตามผลลัพธ์ที่ 1 กิจกรรมที่ 5 ทุนย่อยสำหรับสนับสนุนกิจกรรมแก้ปัญหาชมรมผู้สูงอายุ)

6) มีส่วนร่วมในการติดตามกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ และรณรงค์ด้านนโยบายในระดับท้องถิ่น นอกจากนี้ชมรมผู้สูงอายุที่คัดเลือกตัวแทนตำบลละ 2 คนเพื่อเป็นนักรณรงค์ด้านผู้สูงอายุ 18 คน ยังจะได้รับการฝึกอบรมวิธีสร้างความตระหนักและการผลิตสื่อและเครื่องมือในการรณรงค์สร้างความตระหนัก (ดูในกิจกรรม 3.1) ทีมเสริมสร้างศักยภาพ(CBT)และนักรณรงค์ด้านผู้สูงอายุ ทั้ง 58 คน จะได้รับการอบรมเพิ่มทักษะในเรื่อง ทักษะการสื่อสารและการผลิตสื่อสำหรับใช้ในชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานตามแผนปฏิบัติการที่ได้ตกลงกันแล้ว สิ่งพิมพ์และสื่อวัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ ที่ผลิตเพื่อใช้ในการรณรงค์โครงการจะมอบให้ชมรมผู้สูงอายุในการรณรงค์ นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมการอบรมยังจะได้รับโอกาสเข้าร่วมในกิจกรรมการสร้างเสริมศักยภาพอื่น ๆ และมีส่วนร่วมในการรณรงค์ด้านนโยบายและการสร้างความตระหนักในระดับชาติ ตามความเหมาะสม ซึ่งจะเป็นการขยายความรู้ให้กว้างขวางขึ้น ในทางกลับกัน ข้อมูลจากประสบการณ์ตรงในระดับท้องถิ่นก็จะช่วยเสริมให้การรณรงค์นโยบายในระดับชาติของโครงการมีความเข้มแข็งมากขึ้น การฝึกอบรมจะจัดขึ้นใน 6 เดือนแรกของปีที่ 1

กระบวนการดำเนินกิจกรรมโครงการ จะเน้นการมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมลงมือ ร่วมรับผลประโยชน์ ซึ่งผู้สูงอายุและชมรมผู้สูงอายุจะเป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยผู้สูงอายุเอง ชุมชนและสังคม

การประเมินผล – เครื่องมือและแนวคิด =>

1.การประเมินโครงการแบบมีส่วนร่วม (participatory evaluation) 3 ระยะ

1.1 การประเมินผลก่อนเริ่มแผนงานหรือโครงการ เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาตลอดจนเป็นข้อมูลฐานก่อนเริ่มโครงการใดโครงการหนึ่งเพื่อใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อแสดงถึงความสำเร็จของการดำเนินโครงการ

1.2 การติดตามประเมินผลระหว่างโครงการ (Mid-term review)จะประเมินผลรายกิจกรรม pre-test/post testและทำควบคู่กับการประชุมไตรมาสของกลไกหนุนเสริมศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ ระดับตำบล ปีละ 3 ครั้งและการประชุมไตรมาสของคณะกรรมการที่ปรึกษาในระดับจังหวัด ปีละ 3 ครั้ง โดยทีมงาน

โครงการ และจัดทำรายงานประเมินผลระหว่างโครงการเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าในการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

1.3 การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ (Project evaluation) เป็นการประเมินผลทั้งระยะโครงการและนำผลการประเมินรายงานต่อสาธารณชนในกิจกรรมปิดโครงการโดยใช้เครื่องมือประเมินผลสัมฤทธิ์ทางสังคม (Social Impact Assessment-SIA) โดยจ้างบุคคลภายนอกมาประเมินผลสัมฤทธิ์ทางสังคม (Social Impact Assessment-SIA)

รายละเอียดต่อไปนี้เป็นผลที่คาดหวังและการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการ

ผลลัพธ์ที่ 1 กลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุในระดับตำบลมีความรู้ทักษะในการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

ชมรมผู้สูงอายุ 9 ตำบล มีความสามารถด้านเทคนิคการดำเนินงานสามารถบริหารจัดการพัฒนาโครงการตามบริบทของตนเองเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุที่ด้อยโอกาสและเปราะบางในชุมชน

กิจกรรมตามผลลัพธ์ ที่ 1

1) ศึกษาศถานะชมรมผู้สูงอายุจัดทำข้อมูลสถานการณ์ปัญหาของผู้สูงอายุ ในพื้นที่ต้นแบบ (ข้อมูล Baseline Survey 45 ชมรม)

โครงการจะรวบรวมข้อมูลสถิติสถานะสถานการณ์ปัญหาของผู้สูงอายุ ในพื้นที่ต้นแบบ โดยเป็นการเก็บข้อมูลผ่านการสำรวจรายบุคคล และกลุ่มชมรม แบ่งออกเป็นด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีรวมทั้งผลกระทบจากปัญหาของกลุ่มผู้สูงอายุในภาวะการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 เพื่อวิเคราะห์ความต้องการ ออกแบบหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุรวมทั้งการทำแผนกิจกรรมสำหรับแก้ไขปัญหาที่ตรงกับสถานการณ์ปัญหาที่เกิดขึ้น ปัจจุบัน การเก็บข้อมูลข้อมูล Baseline Survey 45 ชมรมจะดำเนินการในระยะเวลา 6 เดือนแรกเริ่มจากเปิดตัวโครงการ ในปี 1

2) พัฒนาหลักสูตรเอกสารแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพ ชมรมผู้สูงอายุ

- หลังจากได้ข้อมูลสถานการณ์ปัญหาของผู้สูงอายุ ในพื้นที่ต้นแบบแล้วจะมีการจัดทำคู่มือหลักสูตรเอกสารแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพ ชมรมผู้สูงอายุ โดยการปรับหลักสูตรให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัญหาที่มี ณ ปัจจุบัน เป็นคู่มือสำหรับการขยายผลดำเนินงานโครงการในพื้นที่อื่นๆ โดยเนื้อหาของหลักสูตรจะประกอบด้วย การเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม สถานการณ์ผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ และโครงสร้างคณะกรรมการชมรม บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชมรม การบริหารจัดการชมรมผู้สูงอายุ การวางแผนงานและการระดมทุน กระบวนการวิเคราะห์ปัญหาแบบมีส่วนร่วม การติดตามประเมินผลชมรมผู้สูงอายุ การเขียนโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ สิทธิผู้สูงอายุ มาตรา 11 ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.2546 เป็นต้น

3) อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพวิทยากรขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุ(เวทีระดับจังหวัด 3 เวที)

- หลังจากที่ได้มีการคัดเลือกรายชื่อวิทยากรกระบวนการจากกลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบลแล้วจะมีการอบรมพัฒนาศักยภาพแกนนำชมรมผู้สูงอายุ เป็นวิทยากรตำบล จำนวน 45 คน จากแกนนำชมรมผู้สูงอายุตำบลละ 5 คน ซึ่งจะมีการอบรมในระดับตำบลจำนวน 5 วัน ในแต่ละจังหวัด โดยมีคณะทำงานกลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบลเป็นผู้เล็งสนับสนุนอำนวยความสะดวกในการอบรม ร่วมกับเจ้าหน้าที่มูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ ในด้านต่างๆ ดังนี้

- อบรมการบริหารจัดการชมรม
- อบรมการวางแผนงานและการระดมทุน
- อบรมการติดตามประเมินผลชมรมผู้สูงอายุ
- อบรมการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุ
- อบรมการเขียนโครงการ

4) พัฒนาศักยภาพและบทบาทผู้สูงอายุ ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ปัญหาผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม(เวทีระดับตำบล 9 เวที)

- ทีมวิทยากรกระบวนการตำบลร่วมกับคณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่นำร่อง จัดทำเวทีวิเคราะห์ปัญหาของผู้สูงอายุในชุมชนโดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมที่ได้อบรมมาในการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ให้ได้สถานการณ์ข้อมูล ปัญหาความต้องการ และ นำมาจัดทำเป็นแผนของชมรมฯ โดยใช้ผลการประเมินชมรมร่วมกับข้อมูลจาก Baseline Survey เพื่อเสนอให้กับกลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบลได้วิเคราะห์และเสนอแหล่งทุนต่อไป โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ปัญหาชุมชนแบบมีส่วนร่วม นำผลการวิเคราะห์ปัญหาแต่ละด้านมาพัฒนาเป็นแผนและกิจกรรมการแก้ไขปัญหาต่อไป

5) ทุนย่อยสำหรับสนับสนุนกิจกรรมแก้ปัญหาชมรมผู้สูงอายุ

โครงการจะให้เงินทุนขนาดเล็กแก่ชมรมผู้สูงอายุเพื่อเป็นทุนเริ่มต้นในการดำเนินงานและตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชน กิจกรรมอาจรวมถึงการเข้าถึงสิทธิและการได้รับสิทธิที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงทางรายได้และโอกาสในการสร้างเครือข่าย หรือ การดูแลสุขภาพ ก่อนที่จะสามารถระดมทุนจากแหล่งทุนภายนอกอื่น ๆ ประสพการณ์ในการบริหารทุนและการดำเนินกิจกรรมจะทำให้ ชมรมผู้สูงอายุมีประวัติการทำงานที่ดีและช่วยเพิ่มโอกาสความสำเร็จในการขอทุนจากแหล่งทุนอื่นๆ เงินส่วนหนึ่งถือว่าเป็นส่วนสำคัญของกองทุนจะให้กับชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการย่อย

กระบวนการนี้ยังเปิดโอกาสให้ผู้นำชมรมผู้สูงอายุและสมาชิกที่ ผ่านการอบรม (กิจกรรม4) ใช้ความรู้และทักษะที่ได้จากการอบรมและงานที่ได้ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การประเมินความต้องการและ

การวางแผนเพื่อเขียนโครงการขอทุน ซึ่งจะทำให้มั่นใจได้ว่าจะดำเนินการประเมินความต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพและทักษะการเขียนโครงการเสนอขอทุนจะดีพอ ชมรมผู้สูงอายุจะได้ดำเนินการประเมินความต้องการในพื้นที่ของตนและมีแผนอยู่แล้ว ดังนั้น ทุนที่จัดสรรให้จะช่วยทำให้ชมรมมีโอกาสที่จะนำบางส่วน of แผนไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการแสวงหาเงินทุนจากแหล่งอื่น ๆ ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสถานการณ์ของผู้สูงอายุที่ดีขึ้นของชมรม หมายถึง การดำเนินงานที่ดีขึ้นและประสบความสำเร็จในการสนองตอบความต้องการของกลุ่มเป้าหมายมากขึ้นด้วยเช่นกัน การประเมินความต้องการของกลุ่มเป้าหมายจะครอบคลุมวิถีชีวิตด้านต่างๆของผู้สูงอายุรวมทั้งการเข้าถึงและการได้รับสิทธิประโยชน์จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐาน จะได้รับประโยชน์ในกระบวนการนี้ ชมรมจะต้องจัดทำรายงานสรุปให้กับโครงการซึ่งเจ้าหน้าที่ภาคสนามจะนำมาใช้ในการพิจารณาประเมินข้อเสนอขอทุนจัดกิจกรรม

การปรึกษากับทีมเสริมสร้างศักยภาพตำบลเพื่อกำหนดกระบวนการ ก่อนให้เงินทุนชุมชน , เจ้าหน้าที่ภาคสนามของโครงการและ คณะทำงานในพื้นที่จะหารือกระบวนการให้ทุน ซึ่งประกอบด้วย หลักเกณฑ์และแบบฟอร์มใบสมัคร โดยคณะนี้ร่วมกับ เจ้าหน้าที่ภาคสนามของโครงการ จะทำหน้าที่เป็น คณะกรรมการชุมชนพิจารณาคัดเลือกการให้ทุนซึ่งจะต้องอ่านโครงการเสนอขอทุนที่ส่งมาและให้ความเห็นชอบ ชมรมผู้สูงอายุ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในพื้นที่ของตนและได้จัดทำแผนแล้ว (งานฝึกอบรมภายใต้ กิจกรรม4) ดังนั้นทุนที่ให้จะช่วยทำให้ชมรมผู้สูงอายุมีโอกาสที่จะดำเนินงานบางส่วนในแผนที่วางไว้ รวมทั้งการแสวงหาเงินทุนจากแหล่งอื่น ๆ การมีความรู้ความเข้าใจในสถานการณ์ของผู้สูงอายุที่ดีขึ้นหมายถึงการดำเนินงานที่ดีขึ้นและประสบความสำเร็จในการตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น

ในการจัดสรรเงินทุนให้แต่ละชมรมผู้สูงอายุตำบล ตัวแทนของชมรมผู้สูงอายุจะต้องส่งโครงการเพื่อขอรับทุนให้กับคณะทำงานของโครงการซึ่งจะพิจารณาโครงการโดยการปรึกษาร่วมกันกับ คณะกรรมการคัดเลือกทุนจากกลุ่มส่งเสริมศักยภาพทั้ง 9 ตำบล โดยมีเจ้าหน้าที่ปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการด้วย กระบวนการนี้จะช่วยส่งเสริมการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างชมรมผู้สูงอายุ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเป็นโอกาสที่จะแสดงให้เห็นถึงความสามารถของชมรมผู้สูงอายุ ช่วยให้มีความเป็นไปได้ที่จะขอทุนสนับสนุนเพิ่มเติมสำหรับโครงการในปัจจุบันและในอนาคตจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการจะให้ทุนโดยจ่ายให้ทั้งหมดในครั้งเดียว สูงสุดไม่เกินทุนละ 10,000 บาท สำหรับแต่ละชมรม เพื่อทำกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงครึ่งหลังของปีที่ 1 และจะมีการทบทวนความคืบหน้าภายหลังในปีนั้น

6) เวทีเสนอผลการวิเคราะห์และผลักดันแผนชมรมผู้สูงอายุสู่แผน ท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง(จัดเวทีตำบล 9 เวที)

โครงการจะอำนวยความสะดวกในการจัดการประชุมทั้งหมด 9 ครั้ง ในเดือนที่ 11 เป็นต้นไป ให้กับชมรมผู้สูงอายุ ใน 9 ตำบลในพื้นที่ดำเนินโครงการ 3 จังหวัด เพื่อให้มีปฏิสัมพันธ์กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นและผู้นำชุมชน ในการประชุมนี้ผู้สูงอายุสามารถนำเสนอและอภิปรายในประเด็นที่เกี่ยวข้องและเป็นความต้องการของผู้สูงอายุ เพื่อให้บรรลุประเด็นดังกล่าวลงในแผนยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปีขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น ให้ข้อมูลแก่องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่นเพื่อให้รับรู้และให้ความสนับสนุนกิจกรรมของชมรม การดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ส่งผลโดยตรงต่อวิถีชีวิตของผู้สูงอายุ คาดว่ากิจกรรมนี้จะนำไปสู่การเจรจากับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีกว่าเดิม การให้บริการที่ดีและตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุมากขึ้น การประชุมนี้จะเริ่มมีการประสานงานโดยทีมงานของโครงการ หลังจากชมรมผู้สูงอายุได้รับความเชื่อมั่นมากขึ้นจะได้รับการสนับสนุนให้มีบทบาทการประสานงานด้วยตนเองโดยการสนับสนุนของทีมสร้างเสริมศักยภาพ โดยมี คณะกรรมการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบล ร่วมกันวิเคราะห์แผนกิจกรรมที่ชมรมผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ได้นำเสนอรวมรวมเป็นแผนและโครงการของตำบล เพื่อหาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่จะหนุนเสริมโดยแยกได้ตามนี้

-ได้แผนติดตามและหนุนเสริมของคณะกรรมการอำนวยการตำบลและแผนแก้ไขของชมรมผู้สูงอายุระดับหมู่บ้าน

-หนุนเสริมแผนของชมรมตามภาระงานของหน่วยงานในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

-ผลักดันแผนชมรมผู้สูงอายุเข้าสู่แผนพัฒนาตำบลของท้องถิ่น

-นำเสนอแผนสู่หน่วยงานภายนอกท้องถิ่นและแหล่งทุนอื่นๆ

ผลลัพธ์ที่ 2 เกิดกลไกคณะกรรมการโครงการระดับจังหวัดและกลไกระดับตำบล ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วางแผน หนุนเสริม สนับสนุนติดตามประเมินผล

เกิดกลไกการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง สามารถมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและยกระดับการเข้าถึงสิทธิการเข้าถึงบริการของรัฐของผู้สูงอายุในระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัด

กิจกรรมตามผลลัพธ์ ที่ 2

1) ประชุมชี้แจงโครงการและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานชมรมผู้สูงอายุร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง (เวทีระดับจังหวัด 3 เวที)

จะกำหนดขึ้นหลังจากที่โครงการมีการเปิดตัวในแต่ละตำบล คณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับจังหวัด จะประกอบด้วย ทีมงานระดับจังหวัดของทั้ง 4 กระทรวง

(กระทรวงมหาดไทย ,กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์,กระทรวงสาธารณสุข ,กระทรวงศึกษาธิการ) และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด เช่น ผู้แทนจาก SCCT หน่วยงานภาคีรัฐที่เกี่ยวข้อง องค์การภาคประชาสังคม นักวิชาการและสื่อ ในระดับจังหวัด อำเภอ และตำบล ที่โครงการตั้งอยู่ ซึ่งมูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุจะเป็นผู้ดำเนินการและประสานงานกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ในการจัดตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับจังหวัด และเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ตัวแทนจากภาคประชาสังคม ภาคเอกชน ภาควิชาการ และผู้แทนจาก SCCT ในพื้นที่ดำเนินงานของโครงการ เป็นที่ปรึกษาระดับจังหวัด โดยมีทีมงานโครงการทำหน้าที่เป็นกองเลขาคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับจังหวัด ๆ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและกำกับทิศทางการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คณะกรรมการที่ปรึกษาระดับจังหวัด จะช่วยทำให้มั่นใจว่าการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การประชุมชี้แจงโครงการ จะจัดขึ้นทั้งหมด 3 ครั้งตลอดโครงการ โดยหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพในการประชุมแต่ละครั้ง

2)เวทีพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบล (เวทีระดับตำบล 9 เวที)

-การจัดประชุมในพื้นที่นำร่องระดับตำบลเพื่อพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบล โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมเป็นกลไกคณะทำงานระดับตำบล โดยมีตัวแทนท้องถิ่น ตัวแทนหน่วยงานด้านสาธารณสุข ตัวแทนหน่วยงานด้านการศึกษา เครือข่ายองค์กรภาคี องค์กรพัฒนาเอกชน สถาบันการศึกษา/วิชาการ รวมถึงผู้นำชุมชน เพื่อร่วมจัดตั้งเป็นกลไกขับเคลื่อนระดับตำบลพร้อมทั้งคัดเลือกทีมวิทยากรระดมการตำบลที่จะมีหน้าที่หนุนเสริมศักยภาพชมรมผู้สูงอายุในตำบล

3)ประชุมไตรมาสแต่ละจังหวัด เพื่อติดตามการดำเนินกิจกรรม (จำนวน 3 ครั้ง)

- คณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับจังหวัดจะเข้าร่วม ประชุมไตรมาสเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการ และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการในแต่ละระยะ การประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาระดับจังหวัด จะจัดขึ้นทั้งหมด 3 ครั้งตลอดโครงการ โดยหมุนเวียนกันเป็นเจ้าภาพในการประชุมแต่ละครั้ง ผู้อำนวยการ / ผู้จัดการโครงการ จะทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการ ฯ โดยมีทีมงานโครงการทำหน้าที่เป็นกองเลขารายงานผลการดำเนินงานโครงการแก่ คณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการระดับจังหวัด ๆ นั้น

4)ประชุมไตรมาสแต่ละตำบลเพื่อติดตามการดำเนินกิจกรรม(จำนวน 3 ครั้ง)

-ในการขับเคลื่อนงานระดับตำบลและหมู่บ้านจะมีการประชุมติดตามงานตาม ระยะการดำเนินงานทุก 3 เดือนเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานและร่วมวางแผนแนวทางการทำงานแต่ละช่วง ทีมงานจะจัดประชุมประจำไตรมาสกับทีมสร้างเสริมศักยภาพ ซึ่งจะรวมการลงเยี่ยมพื้นที่ด้วยตามความเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าทีมสร้างเสริมศักยภาพได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอและในทางกลับกัน จะช่วยให้โครงการได้มีความสัมพันธ์กับชมรมผู้สูงอายุ และชุมชนอย่างใกล้ชิด ทีม สร้างเสริมศักยภาพในแต่ละ

ละตำบลจะจัดประชุมกับชมรมผู้สูงอายุในพื้นที่ ทุกๆ 3 เดือนโดยความสนับสนุนของทีมงาน ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าประเด็นปัญหาต่าง ได้มีการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลาที่ทีมงานและกรรมการที่ปรึกษาระดับจังหวัดบางคน จะไปร่วมการติดตามชมรมผู้สูงอายุด้วย รวมทั้งเมื่อได้รับการร้องขอเป็นพิเศษจากกลุ่มสร้างเสริมศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้โครงการจะกระตุ้นให้ชมรมผู้สูงอายุ และทีมส่งเสริมสิทธิทุกกลุ่มได้มีการประชุมกันเป็นประจำทุกเดือนเพื่อหารือเกี่ยวกับความคืบหน้า สิ่งที่ทำทหายและระบุการให้ความสนับสนุนซึ่งกันและกัน นอกเหนือจากการสนับสนุนที่ได้รับจากทีมงานและทีมสร้างเสริมศักยภาพ

5)การติดตามโครงการและประเมินผลโครงการ

1.การประเมินโครงการแบบมีส่วนร่วม (participatory evaluation) 3 ระยะ

1.1 การประเมินผลก่อนเริ่มแผนงานหรือโครงการ เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนา ตลอดจนเป็นข้อมูลฐานก่อนเริ่มโครงการใดโครงการหนึ่งเพื่อใช้เป็นข้อมูลเปรียบเทียบเพื่อแสดงถึงความสำเร็จของการดำเนินโครงการ

1.2 การติดตามประเมินผลระหว่างโครงการ (Mid-term review)จะมีการประเมินผลรายกิจกรรม pre-test/post test และทำควบคู่กับการประชุมไตรมาสของกลไกหนุนเสริมศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ ระดับตำบล ปีละ 3 ครั้งและการประชุมไตรมาสของคณะกรรมการที่ปรึกษาระดับจังหวัด ปีละ 3 ครั้ง โดยทีมงานโครงการ และจัดทำรายงานประเมินผลระหว่างโครงการเพื่อเป็นข้อมูลนำเข้าไปในการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

1.3 การติดตามประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ (Project evaluation)เป็นการประเมินผลทั้งระยะโครงการและนำผลการประเมินรายงานต่อสาธารณะในกิจกรรมปิดโครงการโดยใช้เครื่องมือประเมินผลลัพธ์ทางสังคม(Social Impact Assessment-SIA)โดยจ้างบุคคลภายนอกมาประเมินผลลัพธ์ทางสังคม (Social Impact Assessment-SIA)

2.รายงานการเงินตามงวดการรับเงิน โดยทีมงานโครงการ

3.รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน ตามที่ สสส. กำหนด

ผลลัพธ์ที่ 3 ผู้สูงอายุเกิดการลงมือปฏิบัติการจากองค์ความรู้การใช้เทคโนโลยีและสามารถสื่อสารสร้างความเข้าใจให้คนในสังคมได้

กิจกรรมตามผลลัพธ์ ที่ 3

3.1) สร้างและอบรมเชิงปฏิบัติการนักรณรงค์ด้านผู้สูงอายุ (speaker)

เพื่อให้ มีความรู้ความเข้าใจประเด็นผู้สูงอายุและความต้องการของผู้สูงอายุที่ยากไร้ด้วยโอกาสดีขึ้น การฝึกอบรมใช้เวลา 3 วัน ผู้เข้ารับการอบรมคือผู้แทนชมรมผู้สูงอายุตำบลๆละ 2 คน จาก 3 จังหวัด การอบรมในทุกหัวข้อจะจัดโดยทีมงานของโครงการ รับผิดชอบในการส่งเสริมสนับสนุนและการติดต่อประสานงานร่วมกับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก อีก 2 คน ในระหว่างช่วงเวลาของการฝึกอบรม ทีมโครงการ ร่วมกับวิทยากร จะดำเนินการอบรมพัฒนาทักษะในการรณรงค์ให้แก่สมาชิกของชมรมผู้สูงอายุ

โดย ตัวแทนของกลุ่มบุคคลดังกล่าวจะได้รับการฝึกอบรมเน้นไปที่การฝึกทักษะการสื่อสาร การพูดในที่สาธารณะ และการคิดเชิงยุทธศาสตร์ในการรณรงค์รวมทั้งเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี การสื่อสารใช้การสื่อสารเป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนัก โดยเป็นการอบรมการผลิตสื่อ เนื้อหาครอบคลุมประเด็น สิทธิโดยทั่วไป และสิทธิเฉพาะผู้สูงอายุ ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 รวมทั้งแผนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ วยาคติต่อผู้สูงอายุ สถานการณ์ปัญหาผู้สูงอายุในประเทศไทย การรู้เท่าทันสื่อ และพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีในการดำเนินงาน การสื่อสารผ่านเครื่องมือต่างๆ เช่น การถ่ายภาพ การถ่ายวิดีโอคลิป การเขียนบทความ/เรียงความ การเขียนข้อความรณรงค์ การสร้างคอนเทนต์ในสื่อโซเชียล เป็นต้น

3.2.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองและการดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมในภาวะวิกฤติไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 และวิธีการป้องกัน

โครงการจะมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองและการดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมในภาวะวิกฤติไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 และวิธีการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 แก่กลุ่มเป้าหมายในแต่ละพื้นที่ของการดำเนินโครงการ จำนวน 9 ครั้ง

ผลลัพธ์ที่ 4 สังคมตระหนักและเห็นความสำคัญในศักยภาพและคุณค่าของผู้สูงอายุ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง” ของการพัฒนาสังคมในการรองรับสังคมสูงวัย

หน่วยงานภาคีเครือข่ายและประชาชนทั่วไป เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของประเด็นบทบาทของผู้สูงอายุในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม นำไปสู่การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานผ่านช่องทางสื่อรณรงค์สาธารณะ

กิจกรรมตามผลลัพธ์ที่ 4

4.1) ผลิตเอกสารและสื่อเผยแพร่การรณรงค์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์

โครงการจะสนับสนุนให้ชมรมผู้สูงอายุ ร่วมทำกิจกรรมรณรงค์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ โดยใช้ทักษะที่ได้รับการพัฒนา เช่น การสื่อสารผ่านเทคโนโลยีประชุมออนไลน์ เช่น ZOOM LINE การผลิตสื่อและเอกสาร เว็บไซต์ คอนเทนต์ประเภท อินโฟกราฟิก วิดีโอ เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ-โบรชัวร์/เว็บไซต์/เพจ/คลิปวิดีโอ แนะนำโครงการจดหมายข่าว/วารสารรายไตรมาส/บทความออนไลน์รายเดือน การส่งภาพพร้อมข้อความรณรงค์ติดแฮชแท็กแชร์ผ่านโซเชียลเน็ตเวิร์คในวันสำคัญต่างๆ หรือการบันทึกคลิปผู้สูงอายุ voice out เสนอแนะเชิงนโยบาย กิจกรรมแคมเปญที่กำหนดร่วมกันในภาคีเครือข่าย การรณรงค์ประจำปีสำหรับวันผู้สูงอายุแห่งชาติ (13 เมษายน) และวันผู้สูงอายุสากล (1 ตุลาคม) ปีละ 2 ครั้ง หรือใช้พื้นที่รณรงค์ออนไลน์เพื่อขับเคลื่อนข้อเสนอ การรณรงค์จะเป็นการสื่อสารเชิงบวก เป็นไปเพื่อสร้างการจดจำบทบาทของผู้สูงอายุในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม และผลิตสื่อรณรงค์เกี่ยวกับภาวะการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 ตลอดจนการให้ความรู้ในการป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM2.5 แก่กลุ่มเป้าหมาย

และมูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ จะผลิตสิ่งพิมพ์และทัศนูปกรณ์ : เพื่อสนับสนุนกิจกรรมต่างๆของโครงการ จะมีการดำเนินการต่อไปนี้เป็นคือ

(1) จัดทำเอกสารสรุปโครงการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับโครงการ เอกสารนี้ซึ่งจะพิมพ์เผยแพร่ในช่วงการเปิดตัวโครงการที่จะจัดขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับภูมิภาค

(2) พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ของ FOPDEV ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุ โครงการต่างๆด้านผู้สูงอายุ งานต่างๆที่จัดขึ้นและการให้บริการที่เกี่ยวข้อง

(3) โครงการจะผลิตสิ่งพิมพ์เพื่อให้ข้อมูลที่สำคัญ คือ "เสียงของผู้สูงอายุ "

(4) ชูความรู้ในการดูแลตนเองและการดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมในภาวะวิกฤติไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5

(5) วิดีโอแนะนำเสนอโครงการต่างๆที่ผ่านการประเมินโครงการแล้วว่าเป็นโครงการที่ประสบความสำเร็จมีการดำเนินงานที่ดี

(6) เอกสารรายงานความก้าวหน้า

(7) วัสดุทัศนูปกรณ์อื่น ๆ รวมทั้งเสื้อยืดและป้ายที่ใช้ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ การแถลงข่าว การประชาสัมพันธ์และกิจกรรมการฝึกอบรมต่างๆ

4.2) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายภาคประชาสังคม

โครงการจะสร้างโอกาสให้ภาคประชาสังคมและชมรมผู้สูงอายุ ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับพื้นที่ต้นแบบในประเด็นที่สอดคล้องกัน ทั้งการแลกเปลี่ยนในภาคีเครือข่ายเดียวกัน หรือภาคีเครือข่ายอื่นที่ไม่ได้อยู่ภายใต้โครงการ แต่มีประสบการณ์ความสำเร็จ/ล้มเหลว ที่น่าสนใจ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้นี้จะดำเนินการ และใช้โอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จัดทำเอกสาร หรือวิดีโอสารคดีต้นแบบความสำเร็จ/โมเดลรูปธรรม/ผลลัพธ์เชิงประจักษ์ จำนวน 9 ตัวอย่าง และมี speaker จำนวน 18 คน เพื่อใช้เป็นคลังความรู้ในการรณรงค์ประเด็นผู้สูงอายุ

4.3) การรณรงค์ประจำปีสำหรับวันผู้สูงอายุแห่งชาติ (13 เมษายน) และวันผู้สูงอายุสากล (1 ตุลาคม) ปีละ 1 ครั้ง

โครงการจะจัดงานรณรงค์ประจำปี โดยเลือกวันสำคัญที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุ 2 ครั้งในแต่ละปี โดยมีรูปแบบแตกต่างกันตามบริบทของวันสำคัญนั้น คือ การจัดวันผู้สูงอายุแห่งชาติ (13 เมษายน) นั้น แต่ละจังหวัด จะมีงานที่จัดโดยหน่วยงานระดับท้องถิ่น และหน่วยงานระดับจังหวัดอยู่แล้วโครงการจะร่วมจัดงานกับจังหวัดที่เป็นพื้นที่เป้าหมายของโครงการ ส่วนการจัดงานรณรงค์วันผู้สูงอายุสากล (1 ตุลาคม) จะเลือกจัดในเมืองใหญ่ แม้ไม่ได้เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการโดยตรง แต่มุ่งหวังเพื่อสร้างความตระหนักต่อสังคม โดย

จัดร่วมกับหน่วยงานระดับชาติ เพื่อสะท้อนสถานการณ์ และการขับเคลื่อนของหน่วยงานภาครัฐ ภาค ประชาสังคม และชมรมผู้สูงอายุ สอดคล้องกับการดำเนินงานในระดับสากล

4.4) ถอดบทเรียน/ สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาคู่มือการดำเนินงาน เพื่อ เผยแพร่องค์ความรู้นำไปขยายผลการดำเนินงานต่อไป (เวทีระดับจังหวัด 3 ครั้ง)

-เมื่อสิ้นสุดโครงการจะมีการถอดบทเรียนจากกระบวนการที่ได้ดำเนินงานทั้งหมดจากผู้ที่ได้ร่วมดำเนินงาน และจัดทำรายงานเสนอแหล่งทุน

วัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ และตัวชี้วัด

วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อให้ชมรมผู้สูงอายุมีความรู้และทักษะในการพัฒนางานผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมความมั่นคงด้านสุขภาพของผู้สูงอายุและสามารถรับมือกับสถานการณ์โควิดและชีวิตวิถีใหม่

ผลลัพธ์ที่ 1 กลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุในระดับตำบล มีความรู้ ทักษะในการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เกิดต้นแบบชมรมผู้สูงอายุที่เป็นรูปธรรมอย่างน้อย 5 ตำบล สนับสนุนส่งเสริมนโยบายระดับท้องถิ่นเพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่สามารถดำเนินกิจกรรมในชุมชน
2. เกิดทีมวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุระดับตำบล (Capacity Building Team: CBT) จำนวน 45 คน
3. มีฐานข้อมูลผู้สูงอายุและคนในครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 ตลอดจนด้านสิทธิสถานะของผู้สูงอายุในพื้นที่โครงการในด้านเศรษฐกิจสังคมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
4. ร้อยละ 75 ของชมรมผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความสามารถด้านเทคนิคดำเนินงาน/การบริหารจัดการที่ดีขึ้นสามารถพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับสนับสนุนจากแหล่งทุนในระดับตำบล/ระดับจังหวัด/ระดับประเทศได้

วัตถุประสงค์ 2. เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อนการจัดการดูแลผู้สูงอายุแบบบูรณาการในการรองรับสังคมสูงวัย

ผลลัพธ์ที่ 2 เกิดกลไกคณะกรรมการโครงการระดับจังหวัดและกลไกระดับตำบลขับเคลื่อนการดำเนินงาน วางแผน หนุนเสริม สนับสนุนติดตามประเมินผล

วัตถุประสงค์ที่ 2 เน้นไปที่การดำเนินงานร่วมกันของภาคประชาสังคมในรูปแบบเครือข่ายระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่นโดยกลไกคณะกรรมการโครงการระดับจังหวัดซึ่งมีส่วนผสมของหน่วยงานระดับจังหวัดของทั้ง 4 กระทรวง (กระทรวงมหาดไทย , กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์, กระทรวงสาธารณสุข, กระทรวงศึกษาธิการ) ผู้ดำเนินโครงการ ผู้ร่วมดำเนินงานโครงการ ตัวแทนจากภาคประชาสังคมในพื้นที่ดำเนินงานของโครงการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและกำกับทิศทางการดำเนินโครงการ

กลไกระดับตำบลที่มีส่วนร่วมจาก ชมรมผู้สูงอายุ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สถานพยาบาล หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ องค์กรศาสนา สถานศึกษา กลุ่มต่างๆ ในชุมชน เช่น กลุ่มเยาวชน กลุ่มแม่บ้าน องค์กรเอกชนและองค์กรสาธารณะประโยชน์ ซึ่งบทบาทของกลไกระดับตำบลจะ ทำหน้าที่เป็นกลไก อำนวยการ บริหารจัดการ ประสานนโยบายและแผน ระดับท้องถิ่น ร่วมกับชมรมผู้สูงอายุระดับตำบลใน เสนอแผนสู่ท้องถิ่น ผลักดันให้แผนงานโครงการที่ชมรมผู้สูงอายุเสนอถูกบรรจุอยู่ในเทศบัญญัติ หรือ ข้อบัญญัติของท้องถิ่นนั้นๆ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1.เกิดคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับจังหวัด (Provincial Project Advisory Committee -PPAC) 3 จังหวัดในพื้นที่โครงการ
- 2.เกิดคณะกรรมการโครงการระดับตำบลเป็นกลไกหนุนเสริมศักยภาพและบทบาท ผู้สูงอายุระดับพื้นที่อย่างน้อย9 ตำบล (Project Implement Working Group : PIWG) ในพื้นที่โครงการ
- 3.กลไกระดับตำบลหนุนเสริมศักยภาพและบทบาทผู้สูงอายุระดับพื้นที่และสนับสนุน / นโยบายระดับท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ 3.เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้ผู้สูงอายุสามารถใช้เทคโนโลยี และสามารถสื่อสารให้ สังคมเกิดความตระหนักต่อประเด็นและศักยภาพของผู้สูงอายุรวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง” ของการพัฒนาสังคม

ผลลัพธ์ที่ 3 ผู้สูงอายุเกิดการลงมือปฏิบัติการจากองค์ความรู้การใช้เทคโนโลยี สามารถ สื่อสารสร้างความเข้าใจให้คนในสังคมได้

การลงมือปฏิบัติการจากองค์ความรู้การใช้เทคโนโลยีการสื่อสารสร้างความเข้าใจให้คนในสังคมได้ และ ผู้สูงอายุใช้เทคโนโลยีการสื่อสารจากการอบรมสื่อเพื่อเป็นนักรณรงค์ด้านผู้สูงอายุ(Speaker) จะ เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานในการรณรงค์สร้างความตระหนัก และประสานดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่าย ทำงานด้านสื่อ

- 1.ร้อยละ40 ของชมรมผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการมีความสามารถด้านเทคโนโลยีและการ สื่อสารสามารถผลิตสื่อรณรงค์ประเด็นผู้สูงอายุและการเตรียมเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพบนสื่อ ออนไลน์ได้

ผลลัพธ์ที่ 4 สังคมตระหนักและเห็นความสำคัญในศักยภาพและคุณค่าของผู้สูงอายุ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง” ของการพัฒนาสังคมในการรองรับสังคมสูงวัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เกิดการรับรู้ในสังคมเกี่ยวกับการรองรับสังคมสูงวัย รวมถึงประเด็นสูงวัยที่เกี่ยวข้องมากขึ้นในสังคมจากการเข้าถึงสื่อออนไลน์เพจของโครงการอย่างน้อย 1,000 คน
2. ประชาชน/ประชาสังคม/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดและรณรงค์เชิงนโยบายและเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญอย่างน้อย 450 คน

เป้าหมายโครงการ

บันไดผลลัพธ์โครงการเสริมสร้างศักยภาพชมรมผู้สูงอายุในระดับพื้นที่ 3 จังหวัดภาคเหนือตอนบน

"พัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุรองรับสังคมสูงวัย เพื่อให้ผู้สูงอายุมีชีวิตที่มีคุณภาพ อยู่ร่วมกับชุมชน สังคมอย่างมีคุณค่าและมีศักดิ์ศรี"

ตัวชี้วัด

- เกิดต้นแบบชมรมผู้สูงอายุที่เป็นรูปธรรมอย่างน้อย5ตำบล สนับสนุนส่งเสริมนโยบายระดับท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่สามารถดำเนินกิจกรรมในชุมชน
- เกิดวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุระดับตำบล (Capacity Building Team: CBT) จำนวน 45 คน
- มีฐานข้อมูลผู้สูงอายุและคนในครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19ตลอดจนด้านสิทธิสถานะของผู้สูงอายุในพื้นที่โครงการในด้านเศรษฐกิจ สังคมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม
- ร้อยละ75ของชมรมผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความสามารถด้านเทคนิคดำเนินการบริหารจัดการที่ดี พัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับสนับสนุนจากแหล่งทุนในระดับตำบล/ระดับจังหวัด/ระดับประเทศได้

- เกิดคณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับจังหวัด3จังหวัด
- เกิดคณะกรรมการโครงการระดับตำบลเป็นกลไกหนุนเสริมศักยภาพและบทบาทของผู้สูงอายุระดับพื้นที่อย่างน้อย 9 ตำบลในพื้นที่โครงการ
- กลไกระดับตำบลหนุนเสริมศักยภาพและบทบาทผู้สูงอายุระดับพื้นที่และสนับสนุนนโยบายระดับท้องถิ่น

-ร้อยละ40 ของผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการมีความสามารถด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารสามารถผลิตสื่อรณรงค์ประเด็นผู้สูงอายุและการเตรียมเป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพบนสื่อออนไลน์ได้

- คนในสังคมรับรู้เกี่ยวกับการรองรับสังคมสูงวัย รวมถึงประเด็นสูงอายุที่เกี่ยวข้องมากขึ้นในสังคมจากการเข้าถึงสื่อออนไลน์ เพจของโครงการ จำนวน 1,000 คน
- ประชาชน/ประชาสังคม/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดและรณรงค์เชิงนโยบายและเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญอย่างน้อย 450 คน

ผลลัพธ์

กลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุในระดับตำบลมีความรู้ทักษะในการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ

เกิดกลไกคณะกรรมการโครงการระดับจังหวัดและกลไกระดับตำบลขับเคลื่อนการดำเนินงานวางแผนหนุนเสริมสนับสนุนติดตามประเมินผล

ผู้สูงอายุ เกิดการลงมือปฏิบัติกรจากองค์ความรู้การใช้เทคโนโลยีสามารถสื่อสารสร้างความเข้าใจให้คนในสังคมได้

สังคมตระหนักและเห็นความสำคัญในศักยภาพและคุณค่าของผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ "พลัง" ของการพัฒนาสังคมในการรองรับสังคมสูงวัย

กิจกรรม

- 1.จัดทำฐานข้อมูลสถานการณ์ปัญหาของผู้สูงอายุในพื้นที่ต้นแบบ (ข้อมูลBaseline Survey 45 ชมรม)
- 2.พัฒนาหลักสูตรเอกสารแนวทางการเสริมสร้างศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ
- 3.อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพวิทยากรขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุผู้สูงอายุ(เวทีระดับจังหวัด 3 เวที)
- 4.พัฒนาศักยภาพและบทบาทผู้สูงอายุผ่านกระบวนการวิเคราะห์ปัญหาผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม(เวทีระดับตำบล 9 เวที)
- 5.ทุนย่อยสำหรับสนับสนุนกิจกรรมแก้ปัญหาชมรมผู้สูงอายุ
- 6.เวทีเสนอผลการวิเคราะห์และผลักดันแผนชมรมผู้สูงอายุสู่แผนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (จัดเวทีตำบล 9 เวที)

- ประชุมชี้แจงโครงการและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานชมรมผู้สูงอายุร่วมกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง (เวทีระดับจังหวัด 3 เวที)
- เวทีพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบล (เวทีระดับตำบล9 เวที)
- ประชุมไตรมาสแต่ละจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินกิจกรรม (จำนวน3ครั้ง)
- ประชุมไตรมาสแต่ละตำบลเพื่อติดตามการดำเนินกิจกรรม(จำนวน3 ครั้ง)
- ติดตามประเมินผลโครงการสิ้นสุดโครงการ

- 1.อบรมเชิงปฏิบัติการนักรณรงค์ด้านผู้สูงอายุ (speaker)
- 2.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองและการดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมในภาวะวิกฤติไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 และวิธีการป้องกัน

- 1.ผลิตเอกสารและสื่อเผยแพร่
- 2.การรณรงค์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ โดย FOPDEV
- 3.ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายภาคประชาสังคม (การเรียนรู้ระหว่างเครือข่าย)
- 4..การรณรงค์ประจำปีในสำคัญของผู้สูงอายุ ปีละ 1 ครั้ง โดย นักรณรงค์ด้านผู้สูงอายุ(speaker)
5. สรุปบทเรียน/ถอดบทเรียนผลการ

11.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมในรูปแบบคณะกรรมการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุเป็นกลไกในการขับเคลื่อนสังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
2. เกิดกลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุโดยการหนุนเสริมการดำเนินกิจกรรมของชมรมผู้สูงอายุ
3. เกิดองค์ความรู้การเตรียมความพร้อมของชมรมผู้สูงอายุ ประชากรก่อนวัยผู้สูงอายุและวัยผู้สูงอายุให้เป็นผู้สูงอายุที่มีคุณภาพ
4. ชมรมผู้สูงอายุ สามารถบริหารจัดการชมรมอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถคิดวิเคราะห์ปัญหาความต้องการในการทำแผนดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุรองรับสังคมสูงวัย
5. สังคมเกิดความตระหนักในความสำคัญของผู้สูงอายุมีความเข้าใจและปรับเปลี่ยนทัศนคติเชิงลบเป็นเชิงบวกเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุในฐานะพลัง เป็นบุคคลที่มีประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 6.เกิดชมรมผู้สูงอายุต้นแบบในการดูแลและส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุรองรับสังคมสูงวัย ที่สามารถขยายผลดำเนินงานไปในพื้นที่อื่นๆ

12.การขยายผลและความต่อเนื่องของโครงการ

- 1.เมื่อคณะกรรมการและชมรมผู้สูงอายุมีประสบการณ์ในการดำเนินงาน สามารถขยายผลต่อพื้นที่อื่นภายในจังหวัดและภูมิภาคอื่นๆ ภายใต้การสนับสนุนด้านเทคนิควิชาการของ มูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ (มพส.)
- 2.วิทยากรกระบวนการด้านผู้สูงอายุสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ และนำมาวางแผนและเขียนข้อเสนอโครงการเสนอต่อแหล่งทุนในระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัดด้วยตนเอง
- 3.ชมรมผู้สูงอายุที่ได้ดำเนินตาม โครงการสามารถเป็นต้นแบบและขยายผลกระบวนการทำงาน ดำเนินการไปยังชมรมผู้สูงอายุอื่นๆ ได้

13.ระยะเวลาดำเนินการ ระยะเวลาการดำเนินงาน โครงการ 18 เดือน

กรอบแนวคิดการดำเนินงาน

Input นำเข้า	Process กระบวนการ	Output ผลิตผล	Outcome ผลที่เกิดขึ้น	Impact ผลกระทบ
วิทยากรตำบลด้าน ผู้สูงอายุ 9 ตำบล	จัดตั้งและพัฒนาศักยภาพกลไก ขับเคลื่อนดำเนินงาน	มีวิทยากรตำบล ด้านผู้สูงอายุในแต่ละ ตำบล	เกิดวิทยากรตำบลด้าน ผู้สูงอายุจำนวน 45 คน	สังคมผู้สูงอายุมี คุณภาพลด ปัญหาผลกระทบ ที่จะเกิดกับ ผู้สูงอายุในด้าน สุขภาพ เศรษฐกิจ และสังคมได้
ชมรมผู้สูงอายุต้นแบบ	ชมรมผู้สูงอายุมีแผนงานโครงการที่ จะนำเสนอสู่ท้องถิ่นสนับสนุน ส่งเสริมนโยบายระดับท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ และกลุ่มเปราะบาง ที่สามารถ ดำเนินกิจกรรมในชุมชน	เกิดชมรมผู้สูงอายุ ต้นแบบที่ขับเคลื่อน งานผู้สูงอายุอย่าง รูปธรรม 5 ตำบล	ชมรมผู้สูงอายุต้นแบบ ขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุ อย่างรูปธรรม 5 ตำบล	
ชมรมผู้สูงอายุมี แผนงานโครงการและ บรรจุเป็นแผนพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	วางแผน เสนอแผนชมรมผู้สูงอายุสู่ ระดับนโยบายสู่ท้องถิ่น	นำแผนงานชมรม ผู้สูงอายุเสนอเข้าสู่ ท้องถิ่นแต่ละตำบล	แผนได้รับการบรรจุสู่ ท้องถิ่นอย่างน้อย 35 ชมรม	
ฐานข้อมูลผู้สูงอายุ	รวบรวมฐานข้อมูลผู้สูงอายุ	มีฐานข้อมูล ผู้สูงอายุ 9 ตำบล	เกิดฐานข้อมูลผู้สูงอายุ และคนในครอบครัวที่ ได้รับผลกระทบจาก สถานการณ์โควิด-19 ฐานข้อมูล ด้านสิทธิ สถานะของผู้สูงอายุใน พื้นที่โครงการ ในด้าน เศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และ สิ่งแวดล้อม จำนวน 9 ตำบล	
คณะกรรมการที่ปรึกษา โครงการขับเคลื่อนงาน ผู้สูงอายุระดับจังหวัด	แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา ระดับจังหวัดโดยผู้ว่าราชการ จังหวัด	มีกลไกขับเคลื่อน งานผู้สูงอายุระดับ จังหวัด 3 จังหวัด	เกิดกลไกขับเคลื่อนงาน ผู้สูงอายุระดับจังหวัด 3 จังหวัด 60 คน	
คณะกรรมการโครงการ ระดับตำบล	คัดเลือกจากชมรมผู้สูงอายุ ผู้นำ ชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ ประธานชมรมผู้สูงอายุอำเภอ	มีกลไกขับเคลื่อน งานผู้สูงอายุแต่ละ ตำบล	เกิดกลไกขับเคลื่อนงาน ผู้สูงอายุระดับตำบล 9 ตำบล 180 คน	

นักทรงรงค์ด้านผู้สูงอายุ	คัดเลือกผู้สูงอายุตำบล 2 คนเข้าร่วมอบรมเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีและสื่อเพื่อการทรงรงค์	มีนักทรงรงค์ด้านผู้สูงอายุตำบลละ 2 คน	เกิดนักทรงรงค์ด้านผู้สูงอายุ (speaker) จำนวน 18 คน	
องค์ความรู้ด้านสูงอายุ	สื่อสาร/เผยแพร่/ขยายผล สรุปบทเรียน	มีสื่อและมีการเผยแพร่นำไปสู่การขยายผล	สังคมยอมรับเห็นความสำคัญในศักยภาพและคุณค่าของผู้สูงอายุ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง”	

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในการดำเนินงานโครงการ

วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลผลิตผลลัพธ์

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. เพื่อให้ชมรมผู้สูงอายุมีความรู้และทักษะในการพัฒนางานผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพส่งเสริมความมั่นคงด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ และสามารถรับมือกับสถานการณ์โควิดและชีวิตวิถีใหม่	1.1 เกิดต้นแบบชมรมผู้สูงอายุที่เป็นรูปธรรมอย่างน้อย 5 ตำบล สนับสนุนส่งเสริมนโยบายระดับท้องถิ่น เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางที่สามารถดำเนินกิจกรรมในชุมชน	1. เกิดชมรมผู้สูงอายุต้นแบบที่ขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุอย่างรูปธรรม 5 ตำบล 2. ชมรมผู้สูงอายุมีแผนงานโครงการที่จะนำเสนอสู่ท้องถิ่น	ผลลัพธ์ 1 กลไกขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุในระดับตำบล มีความรู้ทักษะในการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ
	1.2 เกิดวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนงานพัฒนาผู้สูงอายุระดับตำบล (Capacity Building Team: CBT) จำนวน 45 คน	มีวิทยากรด้านผู้สูงอายุผู้สูงอายุจำนวน 45 คน	
	1.3 มีฐานข้อมูลผู้สูงอายุและคนในครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 ตลอดจนด้านสิทธิสถานะของผู้สูงอายุในพื้นที่โครงการ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม	1. เกิดฐานข้อมูลผู้สูงอายุและคนในครอบครัวที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 จำนวน 9 ตำบล 2. เกิดฐานข้อมูลด้านสิทธิสถานะของผู้สูงอายุในพื้นที่โครงการ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสิ่งแวดล้อม จำนวน 9 ตำบล	
	1.4 ร้อยละ 75 ของชมรมผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ มีความสามารถด้านเทคนิคดำเนินงาน/การบริหารจัดการที่ดีขึ้น สามารถพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับสนับสนุนจากแหล่งทุนในระดับตำบล/ระดับจังหวัด/ระดับประเทศได้	1. แผนงานชมรมผู้สูงอายุถูกบรรจุเป็นแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในท้องถิ่น อย่างน้อย 35 ชมรม 2. ชมรมผู้สูงอายุพัฒนาโครงการเสนอต่อแหล่งทุนในระดับตำบล/ระดับ	

		จังหวัด/ระดับประเทศ อย่างน้อย 20โครงการ	
2.เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อน การจัดการดูแลผู้สูงอายุแบบ บูรณาการในการรองรับสังคม สูงวัย	2.1 เกิดคณะกรรมการที่ ปรึกษาโครงการขับเคลื่อน งานผู้สูงอายุระดับจังหวัด (Provincial Project Advisory Committee - PPAC) จำนวน 3 จังหวัด ใน พื้นที่โครงการ	เกิดกลไกขับเคลื่อนงาน ผู้สูงอายุระดับจังหวัด 3 จังหวัด จำนวน 60 คน	ผลลัพธ์ที่ 2 เกิดกลไก คณะกรรมการโครงการระดับ จังหวัดและกลไกระดับตำบล ขับเคลื่อนการดำเนินงาน วางแผน หนุนเสริม สนับสนุน ติดตามประเมินผล
	2.2 เกิดคณะกรรมการ โครงการระดับตำบล เป็น กลไกหนุนเสริมศักยภาพ และบทบาทผู้สูงอายุระดับ พื้นที่อย่างน้อย 9 ตำบล (Project Implement Working Group : PIWG) ในพื้นที่โครงการ	เกิดกลไกขับเคลื่อนงาน ผู้สูงอายุระดับตำบล 9 ตำบล 180 คน	
	2.3 กลไกระดับตำบลหนุน เสริมศักยภาพและบทบาท ผู้สูงอายุระดับพื้นที่และ สนับสนุน/ส่งเสริม นโยบาย ระดับท้องถิ่นเพื่อให้เกิด ประโยชน์แก่ผู้สูงอายุ	กลไกระดับตำบล สนับสนุน/ส่งเสริม นโยบายระดับท้องถิ่น ผลักดันแผนชุมชน ผู้สูงอายุเข้าสู่แผนพัฒนา ท้องถิ่น อย่างน้อย 35 ชุมชน	
3.เพื่อสร้างการเรียนรู้ให้ ผู้สูงอายุสามารถใช้เทคโนโลยี และสามารถสื่อสารให้สังคม เกิดความตระหนักต่อประเด็น และศักยภาพของผู้สูงอายุ รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อ ผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง” ของ การพัฒนาสังคม	3.1 ร้อยละ 40 ของชุมชน ผู้สูงอายุที่ร่วมโครงการ มี ความสามารถด้านเทคโนโลยี และการสื่อสาร สามารถผลิต สื่อรณรงค์ประเด็นผู้สูงอายุ และการเตรียมเป็นผู้สูงอายุที่ มีคุณภาพบนสื่อออนไลน์ได้	1.คู่มือหลักสูตรสนับสนุน การอบรมวิทยากรกระ บวนการ 200 เล่ม 2.เอกสารเผยแพร่ 3.สื่อรณรงค์ 4.นักรณรงค์ด้าน ผู้สูงอายุ (speaker) จำนวน 18 คน	ผลลัพธ์ที่ 3 ผู้สูงอายุเกิดการ ลงมือปฏิบัติการจากองค์ความรู้ การใช้เทคโนโลยี สามารถ สื่อสารสร้างความเข้าใจให้คน ในสังคมได้
	4.1 คนในสังคมรับรู้เกี่ยวกับ การรองรับสังคมสูงวัย รวมถึง ประเด็นสูงวัยที่เกี่ยวข้อง	ชุดความรู้ เกี่ยวกับการ รองรับสังคมผู้สูงอายุ 1ชุด	ผลลัพธ์ที่ 4 สังคมตระหนัก และเห็นความสำคัญใน ศักยภาพและคุณค่าของ

	มากขึ้นในสังคมจากการเข้าถึงเพจของโครงการ จำนวน 1,000 คน		ผู้สูงอายุ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้สูงอายุในฐานะ “พลัง” ของการพัฒนาสังคมในการรองรับสังคมสูงวัย
	4.2 ประชาชน/ประชาสังคม/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกำหนดและรณรงค์เชิงนโยบายและเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญอย่างน้อย 450 คน	รณรงค์ผลักดันเชิงนโยบายในวันสำคัญ เช่น วันผู้สูงอายุแห่งชาติ วันผู้สูงอายุสากล และอื่นๆ	

แผนการดำเนินงานกิจกรรมโครงการ

รหัส	กิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ(เดือน)																	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1.1	ประชุมชี้แจงโครงการและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานชมรมผู้สูงอายุ (เวทีระดับจังหวัด 3 เวที)	-หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการได้เข้าใจถึงการดำเนินงานของโครงการ -เกิดกลไกที่ปรึกษาโครงการระดับจังหวัด	█																	
1.2	เวทีพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบล (เวทีระดับตำบล 9 เวที)	-เกิดกลไกหนุนเสริมศักยภาพและบทบาทของชมรมผู้สูงอายุระดับตำบล		█	█															
1.3	ศึกษาสถานะชมรมผู้สูงอายุจัดทำข้อมูลสถานการณ์ปัญหาของผู้สูงอายุในพื้นที่ต้นแบบ (ข้อมูล Baseline Survey)	-ได้ชุดข้อมูลของชมรมผู้สูงอายุและผู้สูงอายุในพื้นที่เป้าหมาย		█	█															
1.4	พัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ	-ได้หลักสูตรกระบวนการขับเคลื่อนศักยภาพและบทบาทชมรมผู้สูงอายุ				█														
1.5	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพวิทยากรขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุ (เวทีระดับจังหวัด 3 เวที)	-ได้ทีมวิทยากรกระบวนการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุที่มีศักยภาพขับเคลื่อนหนุนเสริมชมรมผู้สูงอายุ				█	█													
1.6	เสริมสร้างศักยภาพบทบาทผู้สูงอายุ ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ปัญหาผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม (เวทีระดับตำบล 9 เวที)	-ผู้สูงอายุมีบทบาทในการวิเคราะห์ปัญหาในการวางแผนแก้ไขปัญหาของตนเอง -ได้แผนการขับเคลื่อนงานของชมรมผู้สูงอายุ					█	█	█											
1.7	สนับสนุนทุนย่อยสำหรับโครงการชมรมผู้สูงอายุ	เกิดแผนงานที่ตอบสนองความต้องการของผู้สูงอายุในชุมชน เพื่อต่อ						█	█	█	█									

		ยอดไปสู่การระดมทุน จากแหล่งทุนอื่นๆ																	
1.8	ประชุมไตรมาสแต่ละ จังหวัด เพื่อติดตามการ ดำเนินกิจกรรม (3 ครั้ง)	- ได้ทราบความก้าวหน้า การดำเนินงานของชมรม ผู้สูงอายุแต่ละชมรม																	
1.9	ประชุมไตรมาสแต่ละตำบล เพื่อติดตามการดำเนิน กิจกรรม (3 ครั้ง)	- ได้แลกเปลี่ยนการ ดำเนินงานของแต่ละ ชมรม - ได้ทราบความก้าวหน้า การดำเนินงานของชมรม ผู้สูงอายุแต่ละชมรม																	
2.0	การประเมินผลเมื่อสิ้นสุด โครงการ (Project evaluation)	ผลลัพธ์ทางสังคมที่ ตอบสนอง																	
2.1	สร้างและอบรมเชิง ปฏิบัติการนักรณรงค์ด้าน ผู้สูงอายุ (speaker)	เกิดนักรณรงค์ด้าน ผู้สูงอายุ (speaker) เพื่อ แบ่งปันประสบการณ์ และร่วมรณรงค์ในเวที ระดับต่างๆ																	
2.2	ผลิตเอกสารและสื่อเผยแพร่ การรณรงค์ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์และชุมชน เครือข่ายเกี่ยวกับ 1.การสร้างความตระหนัก ศักยภาพและคุณค่าของ ผู้สูงอายุ ในฐานะ “พลังผู้สูง วัย” 2.ชุดความรู้ในการดูแล ตนเองและการดูแลผู้สูงอายุ ที่เหมาะสมในภาวะวิกฤติ ไวรัส COVID-19 และ สถานการณ์ฝุ่น PM 2.5	- ได้เอกสารและสื่อ เกี่ยวกับผู้สูงอายุในการ เผยแพร่ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์																	
2.3	อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดูแลตนเองและการดูแล ผู้สูงอายุที่เหมาะสมในภาวะ																		

	วิกฤติไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 และวิธีการป้องกัน																		
2.4	การรณรงค์ประจำปีสำหรับวันผู้สูงอายุแห่งชาติ (13 เมษายน) และวันผู้สูงอายุสากล (1 ตุลาคม) ปีละ 1 ครั้ง	หน่วยงานและประชาชนทั่วไปเกิดความตระหนักเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ																	
2.5	เวทีเสนอผลการวิเคราะห์และผลักดันแผนชมรมผู้สูงอายุสู่แผน ท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (จัดเวทีตำบล 9 เวที)	-แผนของชมรมได้รับการหนุนเสริมตามภาระงานของหน่วยงานในท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง -แผนของชมรมผู้สูงอายุได้บรรจุเข้าสู่แผนตำบลของท้องถิ่น																	
3.1	ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายภาคประชาสังคม	ชมรมผู้สูงอายุและองค์กรภาคประชาสังคมอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนการทำงานร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาในด้านต่างๆ																	
3.2	ถอดบทเรียน/ สรุปผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาคู่มือการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้นำไปขยายผลการดำเนินงานต่อไป (เวทีระดับจังหวัด 3 ครั้ง)	-ได้บทเรียนการเสริมสร้างศักยภาพและบทบาทของชมรมผู้สูงอายุ -ได้รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ																	
4	บริหารจัดการ																		

13.งบประมาณโครงการ

รวมงบประมาณทั้งหมด 4,895,710.00 บาท

รายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ	หมวดค่าใช้จ่าย/ กิจกรรม	หน่วย	ปริมาณ	บาทต่อหน่วย	จำนวนเงิน	อัตราร้อยละ
1.1	ประชุมชี้แจงโครงการและพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานชมรมผู้สูงอายุ (เวทีระดับจังหวัด 3 เวที)				138,420.00	
	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	คน	6.00	270.00	1,620.00	
	ค่าที่พักเจ้าหน้าที่	คน	6.00	1,500.00	9,000.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	6.00	1,800.00	10,800.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	6.00	5,000.00	30,000.00	
	ค่าเดินทางผู้เข้าร่วมประชุม	คน	60.00	500.00	30,000.00	
	ค่าอาหารกลางวัน (โรงแรม) + เจ้าหน้าที่	มื้อ	66.00	500.00	33,000.00	
	ค่าอาหารว่าง	มื้อ	120.00	150.00	18,000.00	
	วัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม	ชุด	60.00	50.00	3,000.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	3.00	1,000.00	3,000.00	
1.2	เวทีพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุระดับตำบล (เวทีระดับตำบล 9 เวที)				152,460.00	
	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	คน	18.00	270.00	4,860.00	
	ค่าที่พักเจ้าหน้าที่	คน	18.00	1,500.00	27,000.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	18.00	1,800.00	32,400.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	18.00	1,000.00	18,000.00	
	ค่าอาหารกลางวัน	คน	180.00	150.00	27,000.00	
	ค่าอาหารว่าง	คน	360.00	70.00	25,200.00	
	วัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม	ชุด	180.00	50.00	9,000.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	9.00	1,000.00	9,000.00	

1.3	ศึกษาสถานะชมรมผู้สูงอายุจัดทำข้อมูล สถานการณ์ปัญหาของผู้สูงอายุในพื้นที่ต้นแบบ (ข้อมูล Baseline Survey)				90,000.00	
	ค่าจัดเก็บข้อมูล	ชุด	1,800.00	50.00	90,000.00	
1.4	พัฒนาหลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพชมรม ผู้สูงอายุ				10,000.00	
	ค่าจัดทำเอกสารหลักสูตรแนวทางการเสริมสร้าง ศักยภาพ	เล่ม	50.00	200.00	10,000.00	
1.5	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างและพัฒนา ศักยภาพวิทยากรขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุ (1 เวที)				327,570.00	
	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	คน	6.00	270.00	1,620.00	
	ค่าที่พักเจ้าหน้าที่	คน	6.00	1,500.00	9,000.00	
	ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม	คน	45.00	3,000.00	135,000.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	9.00	1,800.00	16,200.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	2.00	1,000.00	2,000.00	
	ค่าเดินทางผู้เข้าร่วมประชุม	คน	45.00	1,000.00	45,000.00	
	ค่าอาหาร	มื้อ	250.00	300.00	75,000.00	
	ค่าอาหารว่าง	มื้อ	270.00	150.00	40,500.00	
	วัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบ	ชุด	45.00	50.00	2,250.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	1.00	1,000.00	1,000.00	
1.6	เสริมสร้างศักยภาพบทบาทผู้สูงอายุ ผ่าน กระบวนการวิเคราะห์ปัญหาผู้สูงอายุแบบมีส่วนร่วม (เวทีระดับตำบล 9 เวที)				294,300.00	
	ค่าอาหารกลางวัน	คน	900.00	150.00	135,000.00	
	ค่าอาหารว่าง เช้า/บ่าย	คน	1,800.00	70.00	126,000.00	
	เอกสารประกอบการประชุม	ชุด	900.00	20.00	18,000.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	9.00	500.00	4,500.00	

	ค่าวิทยากร	คน	18.00	600.00	10,800.00	
1.7	สนับสนุนทุนย่อยสำหรับชมรมผู้สูงอายุ				90,000.00	
	สนับสนุนทุนย่อยสำหรับชมรมผู้สูงอายุ	ชมรม	9.00	10,000.00	90,000.00	
1.8	- ประชุมไตรมาสแต่ละจังหวัดเพื่อติดตามการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง				177,720.00	
	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	คน	16.00	270.00	4,320.00	
	ค่าที่พักเจ้าหน้าที่	คน	4.00	1,500.00	6,000.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	6.00	1,800.00	10,800.00	
	ค่าเดินทางผู้เข้าร่วมประชุม	คน	180.00	500.00	90,000.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	6.00	1,000.00	6,000.00	
	ค่าอาหารกลางวัน	คน	180.00	150.00	27,000.00	
	ค่าอาหารว่าง	คน	360.00	70.00	25,200.00	
	วัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม	ชุด	120.00	20.00	2,400.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	6.00	500.00	3,000.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	3.00	1,000.00	3,000.00	
1.9	ประชุมไตรมาสแต่ละตำบลเพื่อติดตามการดำเนินงานกิจกรรม จำนวน 3 ครั้ง				221,400.00	
	ค่าอาหารกลางวัน	คน	540.00	150.00	81,000.00	
	ค่าอาหารว่าง	คน	1,080.00	70.00	75,600.00	
	วัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบการประชุม	ชุด	540.00	20.00	10,800.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	27.00	1,000.00	27,000.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	27.00	1,000.00	27,000.00	
2	การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ (Project evaluation) โดยบุคคลภายนอก	ครั้ง	1.00	200,000.00	200,000.00	
2.1	สร้างและอบรมเชิงปฏิบัติการนักรณรงค์ด้านผู้สูงอายุ (speaker)				243,520.00	

	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	คน	6.00	270.00	1,620.00	
	ค่าตอบแทนวิทยากร trainers	ช.ม.	15.00	1,000.00	15,000.00	
	ค่าเดินทาง - ผู้เข้าร่วมอบรม	คน	90.00	500.00	45,000.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	3.00	1,800.00	5,400.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	3.00	1,000.00	3,000.00	
	ค่าอาหารกลางวัน	มื้อ	90.00	500.00	45,000.00	
	ค่าอาหารว่าง	มื้อ	180.00	150.00	27,000.00	
	เอกสารประกอบ	ชุด	90.00	50.00	4,500.00	
	ค่าสถานที่	ครั้ง	3.00	1,000.00	3,000.00	
	ค่าที่พักผู้เข้าร่วมประชุม	คืน	93.00	1,000.00	93,000.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	1.00	1,000.00	1,000.00	
2.2	3.ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลตนเองและการดูแลผู้สูงอายุที่เหมาะสมในภาวะวิกฤติไวรัส COVID-19 และสถานการณ์ฝุ่น PM 2.5 และวิธีการป้องกัน					251,820.00
	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	คน	6.00	270.00	1,620.00	
	ค่าตอบแทนวิทยากร trainers	ช.ม.	18.00	1,000.00	18,000.00	
	ค่าเดินทาง - ผู้เข้าร่วมอบรม	คน	270.00	500.00	135,000.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	3.00	1,800.00	5,400.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	3.00	1,000.00	3,000.00	
	ค่าอาหารกลางวัน	มื้อ	270.00	150.00	40,500.00	
	ค่าอาหารว่าง	มื้อ	540.00	70.00	37,800.00	
	เอกสารประกอบ	ชุด	90.00	50.00	4,500.00	
	ค่าสถานที่	ครั้ง	3.00	1,000.00	3,000.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	3.00	1,000.00	3,000.00	
2.3	ค่าจ้างผลิตเอกสารและสื่อเผยแพร่การรณรงค์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์					173,000.00

	วารสารเสียงผู้สูงอายุ	เล่ม	1,000.00	50.00	50,000.00	
	คำบำรุงรักษา และค่าธรรมเนียมรายปีสำหรับระบบออนไลน์	เดือน	18.00	2,500.00	45,000.00	
	ค่าผลิตสื่อวีดิโอเผยแพร่โซเชียล	ชุด	9.00	2,000.00	18,000.00	
	ผลิตคอนเทนต์ประเภทอินโฟกราฟิก	copy	2,000.00	30.00	60,000.00	
2.4	การรณรงค์ประจำปีสำหรับวันผู้สูงอายุแห่งชาติ (13 เมษายน)				206,560.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	9.00	1,800.00	16,200.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	9.00	1,000.00	9,000.00	
	ค่าอาหาร	มื้อ	450.00	150.00	67,500.00	
	ค่าอาหารว่าง	มื้อ	900.00	70.00	63,000.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	1.00	1,000.00	1,000.00	
	ค่าที่พัก Participant	คืน	30.00	1,500.00	45,000.00	
	เบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่	คน	18.00	270.00	4,860.00	
2.5	การรณรงค์ประจำปีสำหรับวันผู้สูงอายุสากล(1 ตุลาคม)				232,240.00	
	ค่าอาหาร (โรงแรม)	มื้อ	180.00	500.00	90,000.00	
	ค่าอาหารว่าง (โรงแรม)	มื้อ	360.00	150.00	54,000.00	
	ค่าเดินทาง Participant กทม. - เชียงใหม่	คน	10.00	6,500.00	65,000.00	
	ค่าเดินทาง เจ้าหน้าที่	คน	2.00	1,000.00	2,000.00	
	ค่าที่พัก Participant	คืน	10.00	1,500.00	15,000.00	
	ค่าที่พัก เจ้าหน้าที่	คน	2.00	1,000.00	2,000.00	
	เบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่	วัน	2.00	270.00	540.00	
	เบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่ Participant	คน	10.00	270.00	2,700.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	1.00	1,000.00	1,000.00	

2.6	เวทีเสนอผลการวิเคราะห์และผลักดันแผนชมรม ผู้สูงอายุสู่แผน ท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (จัดเวทีตำบล 9 เวที)				160,240.00	
	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่	คน	18.00	270.00	4,860.00	
	ค่าเดินทางเจ้าหน้าที่	คน	18.00	1,000.00	18,000.00	
	ค่าเดินทางผู้เข้าร่วมประชุม	คน	270.00	100.00	27,000.00	
	ค่าอาหารกลางวัน	คน	272.00	150.00	40,800.00	
	ค่าอาหารว่าง	คน	544.00	70.00	38,080.00	
	วัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบ	ชุด	270.00	50.00	13,500.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	9.00	1,000.00	9,000.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	9.00	1,000.00	9,000.00	
3.1	ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายระหว่างชมรมผู้สูงอายุ และเครือข่ายภาคประชาสังคม				332,440.00	
	ค่าอาหาร (โรงแรม)	มื้อ	120.00	500.00	60,000.00	
	ค่าอาหารว่าง (โรงแรม)	มื้อ	240.00	150.00	36,000.00	
	ค่าเดินทาง Participant กทม. - เชียงใหม่	คน	15.00	6,500.00	97,500.00	
	ค่าเดินทาง เจ้าหน้าที่	คน	2.00	6,500.00	13,000.00	
	ค่าที่พัก Participant	คืน	60.00	1,500.00	90,000.00	
	ค่าที่พัก เจ้าหน้าที่	คน	2.00	1,000.00	2,000.00	
	เบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่	วัน	2.00	270.00	540.00	
	เบี้ยเลี้ยง เจ้าหน้าที่ Participant	คน	120.00	270.00	32,400.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	1.00	1,000.00	1,000.00	
3.2	ถอดบทเรียน/ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ พัฒนาคู่มือการดำเนินงาน เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้นำไปขยายผลการดำเนินงานต่อไป (เวที ระดับจังหวัด 3 ครั้ง)				106,020.00	
	เบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ - ต่างจังหวัด	คน	6.00	270.00	1,620.00	

	ค่าที่พักเจ้าหน้าที่	คน	6.00	1,500.00	9,000.00	
	ค่าเช่ารถตู้	คัน	3.00	1,800.00	5,400.00	
	ค่าน้ำมันรถตู้ไปกลับ	คัน	3.00	1,000.00	3,000.00	
	ค่าเดินทางผู้เข้าร่วมประชุม	คน	60.00	500.00	30,000.00	
	ค่าอาหารกลางวัน (โรงแรม)	มื้อ	60.00	500.00	30,000.00	
	ค่าอาหารว่าง	มื้อ	120.00	150.00	18,000.00	
	วัสดุอุปกรณ์เอกสารประกอบ	ชุด	60.00	50.00	3,000.00	
	ค่า/สถานที่	ครั้ง	3.00	1,000.00	3,000.00	
	ค่าประสานงาน	ครั้ง	3.00	1,000.00	3,000.00	
	รวมงบประมาณกิจกรรม				3,407,710.00	70%
4	หมวดการบริหารจัดการและค่าตอบแทน					
	ค่าตอบแทนบุคคลากร (รวมประกันสุขภาพ)					
4.1	ค่าตอบแทนที่ปรึกษาโครงการ	เดือน	18.00	5,000.00	90,000.00	
4.2	ค่าตอบแทนผู้จัดการโครงการ	เดือน	18.00	25,000.00	450,000.00	
4.3	ค่าตอบแทนผู้ประสานงานปฏิบัติการ	เดือน	18.00	20,000.00	360,000.00	
4.4	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่การเงิน-บัญชี	เดือน	18.00	18,000.00	324,000.00	
	ค่าใช้จ่ายสำนักงาน					
4.5	ค่าเช่าสำนักงาน	เดือน	18.00	10,000.00	180,000.00	
4.6	ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค และค่าเช่า อุปกรณ์	เดือน	18.00	3,000.00	54,000.00	
4.7	ค่าตรวจสอบบัญชี	ครั้ง	3.00	10,000.00	30,000.00	
	รวมงบประมาณกิจกรรมบริหารจัดการ				1,488,000.00	30%
	รวมงบประมาณทั้งหมด				4,895,710.00	100%

ประวัติการทำงานโดยย่อผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-สกุล นายคุณิกร ธรรมขอม

วันเดือนปีเกิด 10 ธันวาคม 2513 อายุ 50 ปี

ภูมิลำเนา ตำบลมะเขือแจ้ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

ที่อยู่ปัจจุบัน 33/3 หมู่ 6 ต.มะเขือแจ้ อ.เมือง จ.ลำพูน 51000

การศึกษา

2536 :ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การพัฒนาชุมชน วิทยาลัยครูเชียงราย

2540 :ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การประถมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่

2545 :ประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขา การจัดการและการประเมินโครงการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่ทำงานปัจจุบัน

มูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ 388(6) ถนนนิมานเหมินท์ ซอย17 ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ 50200

Tel: 053-215671 05 Fax:053-224616

มือถือ 089-5535227 E-mail:khunikorn.fopdev@gmail.com

ตำแหน่งงานในองค์กร

- ผู้จัดการแผนงาน และหัวหน้าฝึกอบรมภาคสนาม

ประสบการณ์ทางสังคม

- เจ้าหน้าที่โครงการพัฒนาตำบล สำนักงานจังหวัดลำพูน ปี 2536
- ครูนิเทศก์ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวงกลุ่มสัจจะฯ ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอทุ่งหัวช้าง จังหวัดลำพูน สังกัด ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย จังหวัดลำพูน ปี 2537-2540
- บัณฑิตอาสาสมัครกระทรวงแรงงาน ปี 2541-2545
- ผู้ประสานงานโครงการ และหัวหน้าฝึกอบรมภาคสนามมูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ ปี2546-2562
- ผู้จัดการแผนงาน และหัวหน้าฝึกอบรมภาคสนามมูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ ปี2562-ปัจจุบัน
- คณะทำงานเสนอหัวข้อปัญหาและเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาชุดสิทธิประโยชน์หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (สปสช.)
- คณะกรรมการองค์กรพัฒนาเอกชนด้านเอดส์ภาคเหนือ (กพอ.เหนือ)
- คณะทำงานขับเคลื่อนบ้านบุญแห่งชาติ

องค์ความรู้ในการเป็นวิทยากร

- การออกแบบกระบวนการพัฒนาชุมชนแบบมีส่วนร่วม(Community Participatory Development Process Design)
- การอบรมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม(Participatory Learning Training)
- กระบวนการอบรม “สิทธิผู้สูงอายุ ตาม พรบ.ผู้สูงอายุ พ.ศ.2546”
- วิทยากรอบรม“การขับเคลื่อนบ้านาญแห่งชาติ”
- กระบวนการอบรม “การบริหารจัดการชมรมผู้สูงอายุ”
- กระบวนการ อบรม“การวางแผนงานชมรมผู้สูงอายุ”
- กระบวนการวิเคราะห์ปัญหาความต้องการแบบมีส่วนร่วมด้วยกระบวนการมายแม็ป(Mind Mapping), ต้นไม้ปัญหา(Problem Tree)
- กระบวนการอบรม “การเขียนโครงการ” อย่างมีส่วนร่วม
- เทคนิคกระบวนการวางแผนแบบมีส่วนร่วม(Mind Map® & AIC for Participatory Planning)
- เทคนิคการทำงานชุมชนแบบมีส่วนร่วมและเครื่องมือการเก็บข้อมูลชุมชนแบบมีส่วนร่วม
- พัฒนาออกแบบจัดทำหลักสูตรการกระบวนการอบรมด้านต่างๆ ในงานพัฒนาผู้สูงอายุและงานพัฒนาชุมชน
- การเขียนบทความเพื่อประชาสัมพันธ์
- การถอดบทเรียนแบบมีส่วนร่วม

การบริหารจัดการโครงการ

- โครงการเอชไอวีเอดส์และผู้สูงอายุในเขตภาคเหนือของประเทศไทย สนับสนุน โดย กองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ (UNFPA)
- โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุในเขตภาคเหนือของประเทศไทย สนับสนุนโดย กองทุนประชากรแห่งสหประชาชาติ (UNFPA)
- โครงการส่งเสริมสิทธิและความมั่นคงทางรายได้ของผู้สูงอายุในประเทศไทยสนับสนุนโดย สหภาพยุโรป
- โครงการเตรียมความพร้อมสู่สังคมสูงวัยไร้รอยต่อ สนับสนุนโดย กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ปี 2561-2562

ภาคผนวก

1. ประสบการณ์มูลนิธินิพัฒนางานผู้สูงอายุด้านการพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุ

มูลนิธินิพัฒนางานผู้สูงอายุมีประสบการณ์ด้านงานพัฒนาศักยภาพชมรมผู้สูงอายุมากกว่า 10 ปีจากประสบการณ์และข้อค้นพบจากผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมสิทธิและความมั่นคงทางรายได้ของผู้สูงอายุในประเทศไทย และโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านผู้สูงอายุในเอเชียแปซิฟิก ซึ่งสนับสนุนโดยสหภาพยุโรปทำให้เห็นว่าการพัฒนาความเข้มแข็งและเสริมสร้างศักยภาพองค์กรผู้สูงอายุสามารถขยายผลการดำเนินงานได้ทั้งในระดับภูมิภาคเชื่อมโยงสู่นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ผู้สูงอายุในระดับจังหวัดพร้อมทั้งเสริมสร้างการทำงานเครือข่ายขององค์กรผู้สูงอายุและสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมรวมทั้งภาคีสื่อสารมวลชนในการรณรงค์และผลักดันนโยบายทั้งในระดับประเทศภูมิภาคอาเซียนและสหประชาชาติ

จากการดำเนินงานของมูลนิธินิเมื่อพิจารณาถึงปัจจัยความสำเร็จของการส่งเสริมศักยภาพและความเข้มแข็งขององค์กรด้านผู้สูงอายุ นั้นพบว่าปัจจัยที่ทำให้ชมรมผู้สูงอายุประสบผลสำเร็จตามความมุ่งหมายจะเน้นการขับเคลื่อนซึ่งจำเป็นต้องมีสองส่วนที่ควบคู่กันไป คือ การผลักดันในระดับนโยบาย และการสร้างกลไกให้เกิดขึ้นในพื้นที่ เพื่อสร้างความร่วมมือจากข้างล่าง โดยมีกลไกส่งเสริมความสำเร็จคือการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างชมรมผู้สูงอายุ ท้องถิ่นและเครือข่าย ซึ่งต้องสร้างความสมดุลทั้งสามส่วน บทเรียนจากการทำงานในพื้นที่ ตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน ทำให้ทราบว่า ปัจจัยที่ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จส่วนใหญ่เกิดจากผู้นำธรรมชาติกับผู้นำท้องถิ่นมีแนวคิดไม่ค่อยตรงกันแต่พื้นที่ ตำบลบ้านธิ มีจุดเด่นคือผู้นำทั้งสองกลุ่ม มีความคิดเหมือนกัน จึงทำให้เกิดความเข้าใจระหว่างทุกฝ่ายจนสามารถเพิ่มขีดความสามารถของชมรมผู้สูงอายุและกลไกในระดับพื้นที่ในขับเคลื่อนงาน รวมทั้งการระดมทรัพยากรและเงินทุนมาดำเนินกิจกรรม จนได้ประสานและร่วมปรับปรุงนโยบายแผนงานชมรมผู้สูงอายุเสนอให้กับองค์กรปกครองท้องถิ่นจนเกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม เช่น มีวิทยากรชุมชนดำเนินงานพัฒนาผู้สูงอายุ มีแผนงานพัฒนาผู้สูงอายุบรรจุในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนั้นแล้ว ชมรมผู้สูงอายุในตำบลบ้านธิ ทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบลยังได้รับการรับรองเป็นองค์กรสาธารณะประโยชน์ครบ 20 หมู่บ้านตลอดจนระดับตำบล ทำให้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนของภาครัฐในพื้นที่ รวมทั้งได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐกิจเอกชนในพื้นที่เพิ่มขึ้น

นอกจากนั้น การนำศักยภาพชมรมผู้สูงอายุเข้าไปมีบทบาทในงานลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติร่วมกับหน่วยภาครัฐ เช่น 1) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และแม่ฮ่องสอน ภายใต้โครงการ Disaster Risk Reduction ๒) การพัฒนากระบวนการอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในชุมชน มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนแบบพหุวัย ได้แก่ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่ม อสม. กลุ่มผู้สูงอายุ ภายใต้โครงการ Home Care for Older People Project ภายใต้การสนับสนุนทุนจาก Republic of Korea – ASEAN Corporation Fund

2. ประสิทธิภาพของมูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุการช่วยเหลือฉุกเฉินในสถานการณ์ COVID-19

มูลนิธิพัฒนางานผู้สูงอายุ มีประสิทธิภาพในการจัดการช่วยเหลือฉุกเฉิน การเยี่ยมบ้าน และการสื่อสารออนไลน์ โดย

- โครงการ Rapid Response COVID-19 เพื่อช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่อาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้านและผู้สูงอายุที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 โดยการมอบถุงยังชีพ เฟซซิลด์ หน้ากากผ้า และชุดสื่อความรู้การดูแลตนเองให้ปลอดภัยในช่วงโควิด-19 สนับสนุนโดย HelpAge International ร่วมสนับสนุนโดย บริการดูแลผู้สูงอายุที่บ้าน Buddy homecare เทใจ - TaejaiDotcom Prudence Foundation และโครงการส่งเสริมการลดความเสี่ยงจากภัยพิบัติในการให้ผู้สูงอายุมีส่วนร่วมในประเทศไทย กิจกรรมการอบรมทำแอลกอฮอล์แบบเจล และแบบสเปรย์สำหรับล้างมือ การทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า เพื่อนำไปแจกจ่ายให้กับผู้สูงอายุในชุมชน และประชาชนทั่วไปเพื่อความปลอดภัยจากฝุ่นควันพิษและโรคโควิด-19
- กิจกรรมรณรงค์ให้ความรู้สิทธิในการรับการรักษา กรณีโควิด-19 การป้องกันและดูแลผู้สูงอายุให้อยู่รอดปลอดภัยจากฝุ่นควันพิษและโรคโควิด-19 และการให้ความรู้ในการปฏิบัติตัวในชีวิตประจำวัน เพื่อลดความเสี่ยงภัยต่อสุขภาพของผู้สูงอายุ อาสาสมัครฯ และสมาชิกในชุมชน
- โครงการ ADOPT A GRANNY บันสุขผู้สูงวัยเพื่อระดมทุนผ่านแพลตฟอร์มเทใจในการปันสุขให้ผู้สูงวัย 220 คน ด้วยการสนับสนุนค่าอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการเหมาะสม เครื่องนุ่งห่มที่เหมาะสมกับสภาวะอากาศและยาสามัญประจำบ้านแก่ผู้สูงอายุยากไร้ที่ถูกทอดทิ้งโครงการจึงจัดกิจกรรมร่วมกับอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุที่บ้านในเขตเมืองเชียงใหม่ (ชอบ.) ในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ช่วงเดือนเมษายน – พฤษภาคม 63 โดยการปรุงอาหารสุกใหม่ เป็นอาหารพื้นเมืองที่มีส่วนประกอบของผักพื้นบ้านที่มีสรรพคุณทางยาสมุนไพร เพื่อส่งเสริมโภชนาการให้เหมาะสมกับโรคซึ่งมีการจัดกิจกรรม “กับข้าวคุณตา-อาหารคุณยาย” แล้วนำไปมอบให้ผู้สูงอายุ มอบถุงยังชีพประกอบด้วยข้าวสาร อาหารแห้ง และของใช้จำเป็นสำหรับผู้สูงอายุเพื่อใช้อุปโภคบริโภคในการบรรเทาต่อผลกระทบโควิด ช่วงระยะเวลา 14 วัน จำนวน 2 ครั้งต่อเดือน มอบให้กับผู้สูงอายุในเขตเทศบาลนครเชียงใหม่จำนวน 200 คน
- จัดตั้งตู้เทใจไว้ในชุมชน 2 ชุมชน ได้แก่ ชุมชนบ้านใหม่พัฒนา และชุมชนหนองประทีป ซึ่งดำเนินการโดยชุมชนเพื่อชุมชน
- จัดตั้ง ตู้ปันสุข ไว้ในชุมชนหนองหอย ซึ่งดำเนินการโดยชมรมผู้สูงอายุในชุมชน
- การทำจดหมายเปิดผนึกไปถึงนายกรัฐมนตรี ตลอดจนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เกี่ยวกับมาตรการช่วยเหลือผู้สูงอายุ ข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการในสถานการณ์และผลกระทบของโรคโควิด-19 จากเครือข่ายองค์กรภาคประชาสังคมติดตามผลกระทบจากโควิดต่อประชากรกลุ่มเฉพาะและกลุ่มเปราะบาง และสร้างความตระหนักต่อสังคมและ

เครือข่ายต่างๆโดยมีการออกแถลงการณ์ผ่านสื่อออนไลน์ของเครือข่ายผู้สูงอายุและภาคประชาสังคมที่ทำงานด้านผู้สูงอายุเรื่องมาตรฐานช่วยเหลือและสร้างความคุ้มครองทางสังคมแก่ผู้สูงอายุในสถานการณ์โรคโควิด-19

การสื่อสารออนไลน์ ผ่าน

- Buddy HomeCare TALK – ความมั่นคงทางอาหาร ในสถานการณ์โควิด-19 เมื่อเราทุกคนต้องมีระยะห่าง (social distancing) ป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 แต่คนหาเข้ากินค่า ไม่สามารถทำได้ เพราะพวกเขาเป็นเสาหลักของครอบครัว ที่มีหน้าที่ดูแลผู้สูงวัยและลูกหลาน
- การการพัฒนาศักยภาพให้แก่ชมรมผู้สูงอายุในการใช้เครื่องมือสื่อสารออนไลน์ จัดประชุม Online โดยใช้โปรแกรม Zoom /Line
- เสวนาออนไลน์“เสียงจากกลุ่มเปราะบางและประชากรกลุ่มเฉพาะ: สถานการณ์และผลกระทบของโควิด – 19 ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้หญิง กลุ่มชาติพันธุ์ คนพิการ และแรงงานนอกระบบ ได้มาร่วมกันสะท้อน สถานการณ์ความเดือดร้อน ในระหว่างที่มีการระบาดของโรคที่แต่ละกลุ่มกำลังเผชิญ เพื่อให้เสียงและเรื่องราวของพวกเขาถูกสะท้อน ถูกเผยแพร่ออกไป ให้สังคมไทยและผู้มีอำนาจตัดสินใจในการกำหนด นโยบายได้รับรู้และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่แท้จริง
- แถลงการณ์เครือข่ายผู้สูงอายุโดยนำผลจากการเสวนาออนไลน์“เสียงจากกลุ่มเปราะบางและประชากรกลุ่มเฉพาะ: สถานการณ์และผลกระทบของโควิด – 19 ” เพื่อให้เสียงและสถานการณ์ปัญหาได้เผยแพร่ออกไปสู่สาธารณะ